



# SUMÁRIO EXECUTIVO



## 1. Introdução 3

## 2. Mensagem da administração 4

## 3. A Salton

- 3.1 Estrutura societária 5
- 3.2 Unidades estratégicas 6
- 3.3 Governança corporativa 7
- 3.4 A Vinícola Salton em números 8
- 3.5 Prêmios, Exportação e Marcas 9

## 4. Jornada Consciente

- 4.1 Temas materiais 14
- 4.2 Matriz de materialidade 15
- 4.3 Manifesto Jornada Consciente 16
- 4.4 Estratégia Jornada Consciente 17

## 5. Pilar Estratégico: Produção Sustentável

- 5.1 Bioma, Uso da Terra e Biodiversidade 20
- 5.2 Gestão hídrica 27
- 5.3 Gestão energética 32
- 5.4 Agenda climática 34
- 5.5 Gestão de resíduos 40
- 5.6 Inovação e parceria com universidades 44

## 6. Pilar Estratégico: Relacionamentos Prósperos

- 6.1 Capital humano 48
- 6.2 Pertencimento 55
- 6.3 Benefícios e Desenvolvimento 57
- 6.4. Saúde e Segurança 63
- 6.5. Diversidade, equidade e inclusão 66
- 6.6 Comunidades 70

## 7. Pilar Estratégico: Governança

- 7.1 Perfil Organizacional 74
- 7.2 Assessorias e Sustentabilidade 75
- 7.3 Comitês de atuação 76
- 7.4 Gestão de riscos corporativos 77
- 7.5 Canal de ética 78
- 7.6 LGPD e Cibersegurança 79
- 7.7 Auditorias independentes 80
- 7.8 Transparência de práticas 81
- 7.9 Inovação atrelada à sustentabilidade e desenvolvimento econômico 83
- 7.10 Práticas tributárias responsáveis 84
- 7.11 Compromissos públicos com agenda de sustentabilidade 85

# INTRODUÇÃO

---

O **Relatório de Sustentabilidade da Salton** reúne as principais informações sobre nossa atuação, performance e práticas sustentáveis. Por meio deste material, comunicamos, aos diferentes públicos de relacionamento, nossos principais impactos, riscos e oportunidades socioambientais relacionados à Vinícola Salton S.A.

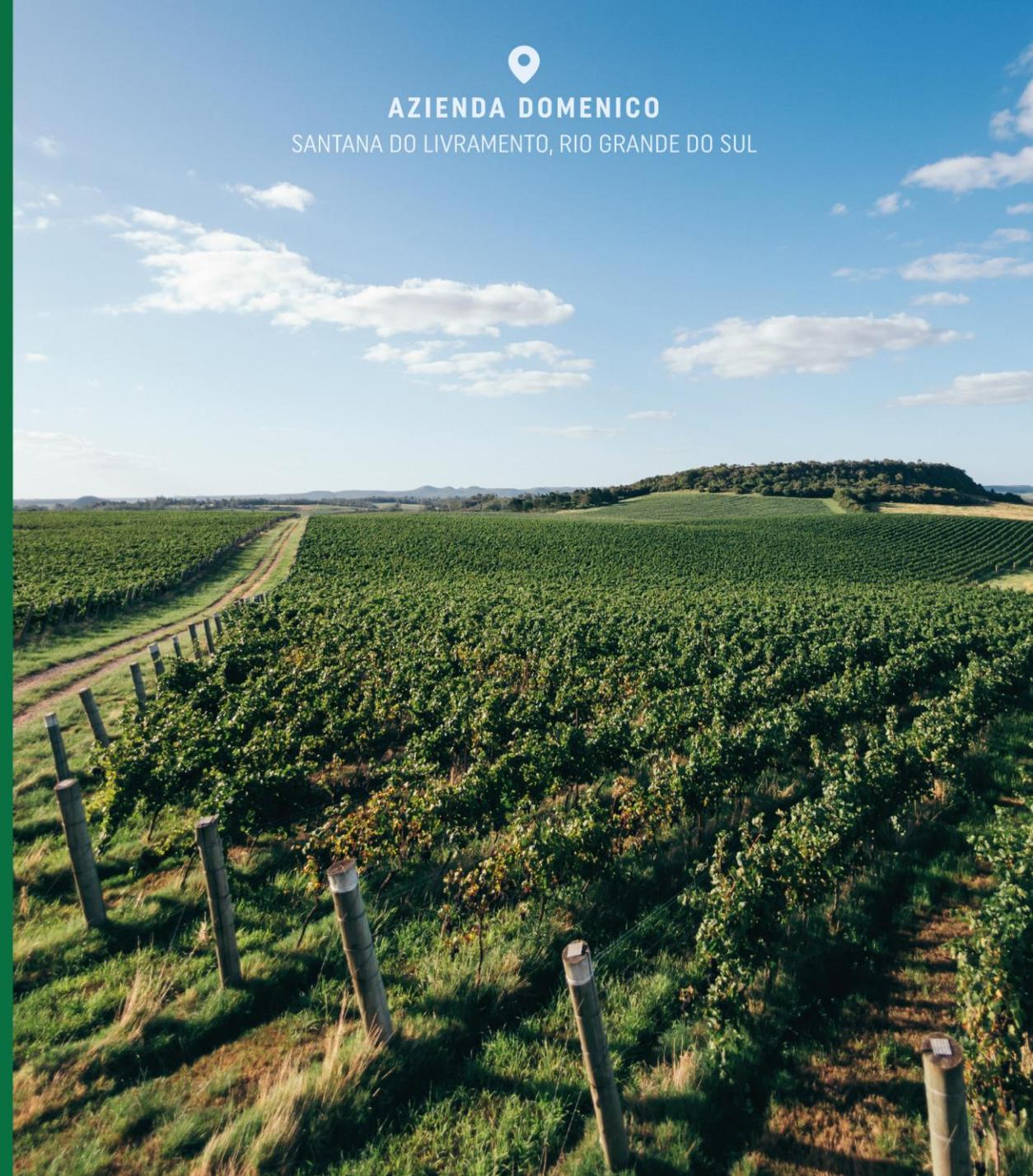
A Salton é uma empresa familiar, de capital fechado e conta, desde o ano de 2013, com relatórios executivos formais, transparecendo aspectos econômicos e financeiros da companhia e, a partir do ano de 2022, iniciou seu processo de relato em sustentabilidade. Ao longo dos anos, evoluímos no aprimoramento de informações e passamos a incorporar a agenda de sustentabilidade na nossa estratégia, cultura e jeito de fazer negócios.

Como parte desse processo e evoluções, apresentamos nosso primeiro relatório de sustentabilidade, elaborado com base em algumas normas GRI. O período coberto pelo relatório foi de 1 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022 e descrito no idioma português. No próximo ano, o relatório será auditado.

Nesse documento retratamos os principais destaques de desempenho em temas materiais, além das nossas iniciativas em linha com nossa estratégia de sustentabilidade e princípios do Pacto Global, da Organização Nações Unidas (ONU), da qual somos signatários. Toda a estratégia de sustentabilidade da companhia foi construída com a contribuição de diferentes stakeholders, sendo aprovada pela alta direção.



**AZIENDA DOMENICO**  
SANTANA DO LIVRAMENTO, RIO GRANDE DO SUL



Desde 1910, a Família Salton trabalha em prol do Rio Grande do Sul e do Brasil, contribuindo para o desenvolvimento da vitivinicultura, de seus profissionais e das comunidades de seu entorno.

Desde o início de nossa trajetória, cultivamos o propósito de estabelecer um modelo de negócio pautado pela ética, integridade e honestidade. É sobre esta crença que a Vinícola Salton gera empregos diretos para aproximadamente 480 pessoas, naturais do Estado do Rio Grande do Sul e outros 18 estados, e trabalha com a parceria de mais de 400 famílias produtoras de uva em solo gaúcho. Criamos e mantemos relacionamentos transparentes e duradouros, amparados pelo respeito a nossos colaboradores, fornecedores, clientes, acionistas e consumidores.

Com base nestes valores, estabelecemos compromissos ambientais e sociais que transcendem a esfera econômica, e que vão contribuir para a perenidade de nossa empresa e a sustentabilidade de nossa atuação perante todos os nossos públicos de interesse.



**MAURÍCIO SALTON**

DIRETOR PRESIDENTE



**DANIEL SALTON**

PRESIDENTE DO CONSELHO

# Estrutura societária



Fundada em 1910, a Vinícola, produz vinhos, espumantes e bebidas não alcoólicas em Bento Gonçalves/RS. Destilados são feitos em sua filial em Jarinu/SP. A empresa tem uma unidade de vinificação em Santana do Livramento/RS, na fronteira com o Uruguai, que opera com capacidade total para receber e colher uvas.

A Salton Empreendimentos foi fundada em 2018 durante a reestruturação societária. A divisão parcial de ativos da Vinícola Salton resultou na criação da Salton Empreendimentos, incorporando integralmente o acervo cindido. A Vinícola dividiu seus ativos não operacionais (direito de construir e ativos imobilizados mantidos para investimento/venda).

Empresa fundada em novembro de 2022 que possui o objetivo de explorar o turismo e as experiências com lojas próprias. Centraliza a gestão de lojas conceito da companhia, vendendo produtos premium e oferecendo experiências diferenciadas associadas ao vinho e à gastronomia. Será responsável por expandir a marca em rotas turísticas selecionadas, valorizando a tradição e experiência da região onde atua.

# Unidades estratégicas de negócios da Vinícola Salton

A Companhia possui unidades localizadas no Rio Grande do Sul e em São Paulo.



VINÍCOLA SALTON  
Bento Gonçalves - RS

Sede da Salton, unidade produtiva e aberta à visitação.



COMPLEXO PRESIDENTE  
Jarinu - SP

Complexo industrial responsável pela produção de destilados e centro logístico.



AZIENDA DOMENICO  
Santana do Livramento - RS

Fazenda com produção de uvas próprias e modelo de vitivinicultura de ponta.



ENOTECA FAMÍLIA SALTON  
São Paulo - SP

Oferece experiências com vinhos e espumantes em ambientes exclusivos.



CASA DI PASTO FAMÍLIA SALTON  
Bento Gonçalves - RS

Gastrobar que une história, turismo e lazer.

A partir de novembro de 2022 houve a fundação da Salton Varejo e Turismo S.A. que passou a centralizar as operações relacionadas as lojas e turismo, como a unidade Casa Di Pasto e a partir, de 2023 a Enoteca Família Salton.

# Governança corporativa



# A VINÍCOLA SALTON S.A. EM NÚMEROS, EM 2022



**112 anos**  
A vinícola  
mais antiga em  
atividade no  
Brasil

Mais de  
**450**  
colaboradores

**350**  
Produtores de  
uva parceiros  
da empresa

Marca de  
**Espumantes**  
número 1  
no Brasil

**4** unidades  
em **2** Estados  
do Brasil

**R\$ 351**  
milhões  
Receita  
Operacional  
Líquida

**+ DE 200**  
**PREMIAÇÕES**  
acumuladas  
nos últimos  
2 anos

**495**  
milhões  
em receita bruta

na venda de  
espumantes,  
vinhos, destilados  
e não-alcoólicos.

★  
**Primeira marca nacional**  
**Top 1 de vinhos no Brasil**

WINE INTELLIGENCE, 2019

★  
**Espumante brasileiro**  
**mais consumido e o 5º mais**  
**importado nos USA**

IDEAL CONSULTING, 2020

★  
**Marca de espumantes**  
**número 1 no Brasil**

WINE INTELLIGENCE, 2022

★  
**Maior produtor de**  
**espumantes do Brasil**

ADEGA IDEAL, 2022

★  
**Líder na comercialização**  
**de espumantes no**  
**Brasil, desde 2005**

NIELSEN

# ✦ Rótulos premiados mundialmente

Em 2022, foram mais de **120 medalhas conquistadas** em concursos nacionais e internacionais.



✦ *Rótulos presentes em mais de 30 países*



✦  
Mais de **1,5 milhões**  
de **garrafas exportadas**



**50**  
ANOS

FAMÍLIA  SALTON

VENCEDOR DO  
**Prêmio Exportação RS**

DESTAQUE SETORIAL  
BEBIDAS

  
FAMÍLIA  
**SALTON**



# Estrutura de marcas



**A marca que apresenta o mais completo mix de produtos.**

Com alto padrão de qualidade, são rótulos indicados tanto para o consumo diário como em grandes celebrações, atendendo a todos os paladares e expressando nossa tradição na elaboração de bebidas.

## CATEGORIAS

### GRAN FAMÍLIA

Pequenos lotes que reúnem, com exclusividade, vinificações únicas de safras excepcionais, de edições e tiragens limitadas e em garrafas numeradas.

### COLEÇÃO DE ADEGA

A combinação da excelência com a elegância, expressando sempre o perfeito equilíbrio de nossa experiência centenária com as particularidades percebidas apenas em safras superiores.

### PREMIUM SOMMELIER

É na expressão da personalidade que se revela a versatilidade dos espumantes e vinhos cuidadosamente elaborados para celebrar a vida, transformando momentos em experiências únicas.

### VARIETAIS JOVENS

A máxima expressão da fruta é exaltada, com aromas e cores alegres, com sabores vibrantes e com a mesma leveza que inspira a naturalidade do dia a dia.



# JORNADA CONSCIENTE

SALTON

*“Somos guiados por sonhos cultivados há mais de um século.  
Com raízes profundas, fincadas na terra.  
Que nutrem o compromisso de zelar por nosso legado [...].”*

Ao longo da nossa trajetória de 112 anos fomos aprendendo, evoluindo e consolidando o entendimento de que um negócio para perdurar precisa ter um equilíbrio muito grande entre aspectos econômicos, sociais, ambientais e de governança. Acreditamos que esse equilíbrio sustenta nossa atuação a longo prazo.

**Ser sustentável faz parte do nosso legado.**



# TEMAS MATERIAIS

Para iniciarmos o entendimento dos temas materiais para a Salton, buscou-se, em conjunto com uma consultoria em sustentabilidade parceira, entender os principais temas materiais para os setores de atuação da companhia. Tomando por base o mapa de materialidade da Sustainability Accounting Standards Boards (SASB), o Sustainability Topics for Sectors Report da Global Reporting Initiative (GRI) e as recomendações da Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) e da International Capital Market Association (ICMA) foram identificados os principais temas materiais, conforme quadro abaixo:

 <b>PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL</b> Bebidas alcoólicas e não alcoólicas Produtos agrícolas	 <b>RELACIONAMENTOS PRÓSPEROS</b> Bebidas alcoólicas e não alcoólicas Produtos agrícolas	 <b>GOVERNANÇA</b> Bebidas alcoólicas e não alcoólicas Produtos agrícolas
Mudanças climáticas	Informações e comunicações de segurança de produtos de consumo	Governança Corporativa e Transparência
Qualidade do ar	Práticas de venda, <i>marketing</i> e rotulagem de produtos alcoólicos	Gestão de conformidades legais/regulatórias e <i>compliance</i>
Gestão hídrica	Saúde e segurança do trabalho	Aderência a regulamentações, políticas práticas e iniciativas setoriais responsáveis
Gestão de resíduos	Diversidade, Equidade de gênero e raça	Proteção e segurança de dados (incluindo <i>cybersecurity</i> )
Gestão de efluentes	Critérios de Seleção e Monitoramento fornecedores	
Gestão dos impactos ambientais da embalagem ao longo do ciclo de vida	Logística reversa/economia circular	
Biodiversidade (incl. Manejo do solo/Usos e descarte de produtos químicos)	Comunidades locais e direitos humanos	

● **Altamente material**  
 ● **Material**

Para a definição dos temas materiais da Salton, além dos temas do setor e do estudo dos riscos corporativos da companhia (veja mais no tópico Gestão de Riscos deste relatório), realizou-se a escuta qualificada com diferentes stakeholders: Lideranças da companhia, colaboradores, fornecedores, clientes e demais membros da comunidade que atuamos. Nesse processo, aplicou-se dois métodos, descritos a seguir, e levou-se em consideração alguns requisitos do GRI (Global Report Initiative).

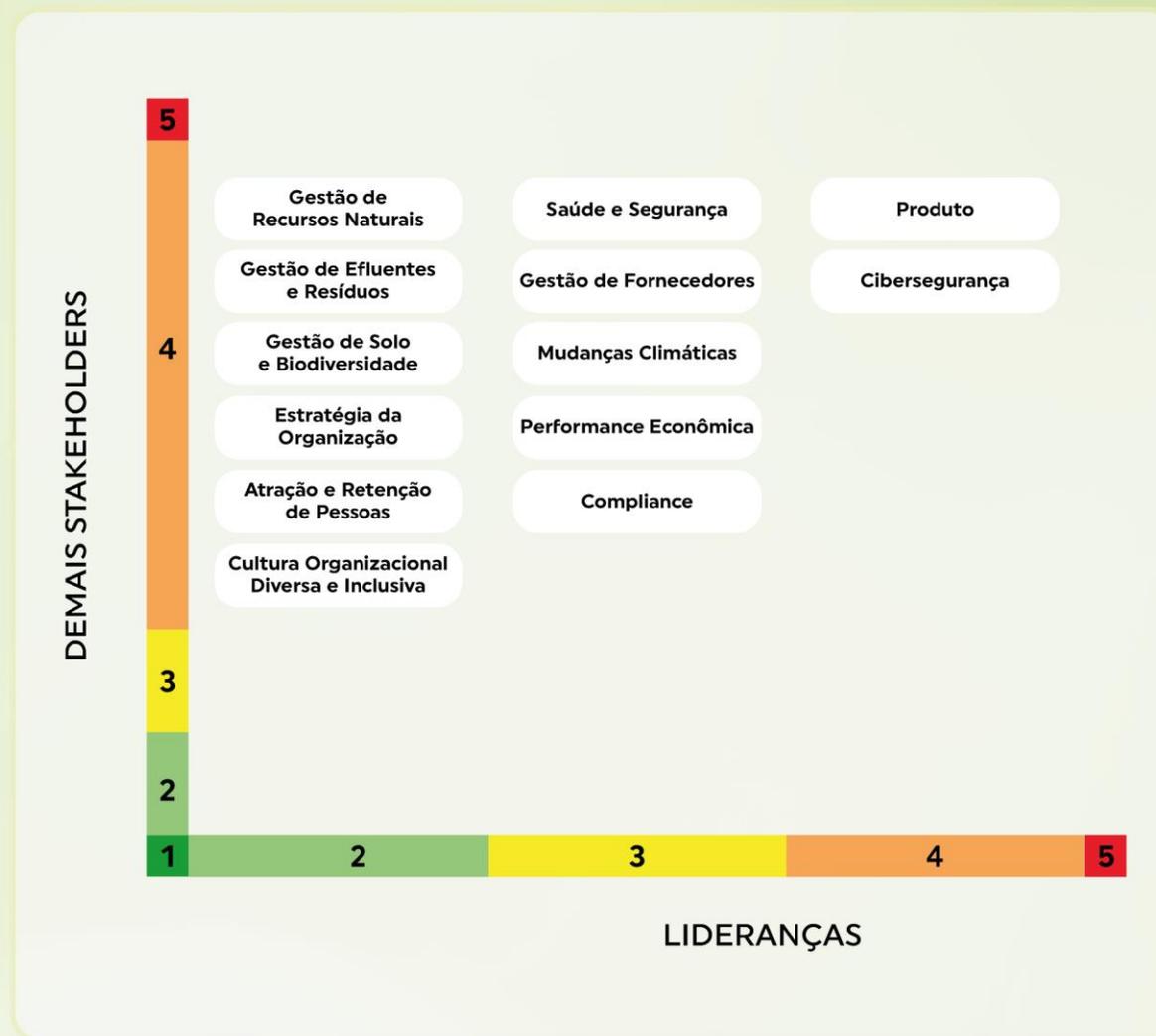
# MATRIZ DE MATERIALIDADE

No ano de 2022 conduzimos um diagnóstico profundo nas dimensões ambientais, sociais e de governança corporativa (ESG), em que foram identificadas oportunidades e definidas ações estratégicas para evolução do tema de sustentabilidade a curto, médio e longo prazo. Realizou-se a escuta qualificada com diferentes stakeholders, aplicando dois métodos e levando em consideração os requisitos do GRI (Global Report Initiative).

Um dos métodos utilizado para identificação dos temas materiais foi a escuta em profundidade, restrita a públicos estratégicos internos com o intuito de entender a importância de temas materiais. O segundo método, com o mesmo objetivo, foi a realização de uma pesquisa online, realizada com um número maior de stakeholders, obtendo informações de menor profundidade, porém, com maior validade estatística.

O levantamento de temas e seleção prévia de assuntos materiais, originou-se de um processo de identificação de riscos corporativos, seguindo metodologias referências como COSO, ISO3100 e IBGC. O processo de identificação de riscos avaliou e priorizou os eventos que podem comprometer o avanço dos principais objetivos estratégicos da Salton. Adicionalmente, somou-se a essa relação uma análise dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Em complemento, sentiu-se a necessidade de entender a perspectivas dos demais stakeholders sobre governança e relação com a comunidade, tópicos não representados na Matriz de Materialidade, mas usados como base das ações da empresa.

Para a identificação dos públicos de interesse, selecionou-se a relação juntamente com a direção executiva da Salton. O processo para identificar temas materiais acontece continuamente, sem uma frequência definida.



# JORNADA CONSCIENTE

SALTON



## MANIFESTO

Estamos passando por mudanças positivas nos padrões de produção e de consumo, em que práticas e comportamentos mais sustentáveis se tornam determinantes para a perenidade de nossos negócios. É por isso que, como uma empresa familiar e multigeracional, entendemos a importância de assumir protagonismo nessa evolução, contribuindo com avanços no campo e nas atividades industriais.

Temos a missão de elaborar produtos de excelência que expressem nossa identidade e história centenária, nosso respeito ao meio ambiente e por nossas pessoas, nossos fornecedores e clientes e, principalmente com as comunidades em que atuamos. Sendo assim, a nossa visão de crescimento é orientada pela sustentabilidade, baseada em princípios éticos, em relacionamentos transparentes, duradouros e alinhados às mudanças esperadas pela sociedade atual.

Para além do propósito, olhamos para a mitigação de riscos em nossa operação, estimulando oportunidades de negócio. E com empenho, integramos aspectos ambientais, sociais e de Governança em todas as etapas do processo produtivo.

Tendo em vista essa missão, buscamos alinhar a ética e a sustentabilidade como impulsionadores da nossa cultura e forma de fazer negócios, envolvendo assim os diferentes stakeholders que formam a nossa cadeia de valor. Isso significa que estamos focados em promover o desenvolvimento dos nossos colaboradores, fornecedores e comunidades, atuando sob a ótica do cuidado, garantindo condições seguras e direitos fundamentais no exercício de nossas atividades.

Na agenda ambiental, estamos comprometidos em implementar iniciativas consistentes para reduzir a nossa pegada de carbono, nossos resíduos bem como o uso de recursos naturais, preservando a biodiversidade, distinguindo e valorizando as boas práticas de uso da terra.

Sabemos que essa é uma jornada de evolução constante, que só será alcançada de forma pragmática e colaborativa. A cada ano, evoluímos e expandimos nossa consciência e integração da sustentabilidade em nossas políticas, processos e práticas. A Salton busca liderar esse debate, utilizar toda a nossa expertise e recursos para redefinir padrões e práticas no setor, ampliar o conhecimento e engajar nossa cadeia de valor.

# JORNADA CONSCIENTE

SALTON

## ESTRATÉGIA

A SALTON está empenhada em integrar os aspectos ambientais, sociais e de governança em todas as etapas do processo produtivo e junto aos diferentes stakeholders que formam a nossa cadeia de valor. Para cumprir essa missão, buscamos alinhar o conceito de sustentabilidade como driver da nossa cultura e jeito de fazer negócios.

### PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL



### RELACIONAMENTOS PRÓSPEROS



### GOVERNANÇA





# PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL





## COMPROMISSOS | PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL:

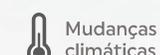
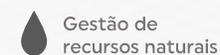
**Reduzir nosso impacto ao meio ambiente, otimizar o uso de recursos naturais, preservar a biodiversidade e implementar boas práticas de uso da terra.**

- ✓ Engajaremos nossos fornecedores a adotar práticas de produção responsáveis, incluindo o manejo do solo e a preservação da biodiversidade.
- ✓ Buscaremos maior eficiência no uso de recursos naturais, ampliando nossas linhas de pesquisas, otimização de nossos processos produtivos e implementação de tecnologias que reduzam o impacto ambiental de nossos produtos.
- ✓ Nos empenharemos em ampliar o uso de embalagens mais sustentáveis e estruturar iniciativas internas de economia circular.
- ✓ Para evoluir na agenda climática, pretendemos substituir as fontes de aquecimento da caldeira por fontes que tenham fator de emissão inferior a lenha e reduzir as emissões na categoria de combustão móvel, tanto para nossas empilhadeiras quanto para os automóveis.
- ✓ Estamos comprometidos em avançar nas práticas de conservação da biodiversidade, manejo sustentável e no desenvolvimento da viticultura.



## NOSSAS PRÁTICAS

- ✓ Práticas ambientais fabris: ISO 14001  
Unidade Bento Gonçalves
- ✓ Preocupação com fonte de energia renováveis
- ✓ Gerenciamento de resíduos e efluentes
- ✓ Embalagens mais sustentáveis
- ✓ Preservação dos biomas
- ✓ Substituição gradual de fonte fósseis em empilhadeiras e frota de veículos
- ✓ Boas práticas agrícolas





Estamos comprometidos em avançar nas práticas de conservação da biodiversidade, manejo sustentável e no desenvolvimento da viticultura, engajando nossos fornecedores na adoção de práticas de produção responsáveis e preservação da biodiversidade.

Conheça a seguir algumas das ações que fazem parte do nosso dia a dia.

### 1. ORIENTAÇÕES TÉCNICAS SALTON

A Salton oferece acompanhamento técnico aos produtores rurais, com o objetivo de buscar o desenvolvimento sustentável, equilibrando produtividade e redução dos impactos ao meio ambiente.

Todos os produtores e produtoras rurais possuem acesso ao manual de viticultura que tem como objetivo orientar na:

- ✓ Produção equilibrada do vinhedo
- ✓ Elevar a qualidade da uva
- ✓ Melhora da qualidade de vida do produtor
- ✓ Redução dos impactos ao meio ambiente

### 2. PROJETO TERROIR SALTON

Inspirada na relação do homem do campo com a natureza, cujos frutos impulsionam o desenvolvimento e fomentam a evolução da sociedade, a Salton não apenas acredita, como investe, no equilíbrio dessa relação. O Programa Terroir surgiu em 2016, integrando a vinícola com o viticultor, estreitando laços e motivando a colaboração na busca por resultados, indo muito além de orientações personalizadas e em atenção a todos os fatores relacionados ao cultivo dos vinhedos. Além do apoio ao desenvolvimento dos vinhedos dos produtores parceiros, o programa coloca em foco a saúde, segurança do trabalho no campo e o meio ambiente, com o intuito de respeitar sempre os biomas específicos de cada propriedade.

### 3. PROGRAMA TERROIR DOMENICO

O Terroir Domenico é uma categoria selecionada de vinhedos a partir das características singulares de seus frutos, destinados à elaboração de vinhos e espumantes especiais, que permitem expressar seu terroir. Para fazer parte desse programa fatores ambientais como localidade do vinhedo, características de clima, solo, genética vegetal e histórico técnico são levados em consideração.



## AZIENDA DOMENICO E O EQUILÍBRIO ENTRE O BIOMA, O USO DA TERRA E O MANEJO

Buscamos maior eficiência no uso de recursos naturais ampliando nossas linhas de pesquisas, otimização de nossos processos produtivos e implementação de tecnologias que reduzam o impacto ambiental de nossos produtos.

### BUSCA PELA HARMONIA ENTRE OS VINHEDOS E O BIOMA NATURAL

O estudo de mapeamento ambiental da UFSM é utilizado pela Salton como base para desenvolver técnicas sustentáveis nos vinhedos próprios da Campanha Gaúcha.

Com o estudo foi possível entender as características do Bioma Pampa e identificar diversas espécies que vivem em simbiose com o vinhedo na Azienda Domenico e que ajudam no desenvolvimento da videira e na qualidade do vinhedo.



### PLANTAS DE COBERTURA SUBSTITUINDO A UTILIZAÇÃO DE HERBICIDAS NOS VINHEDOS DA AZIENDA DOMENICO

Uma das soluções para os vinhedos 100% livres de herbicidas na Azienda Domenico é a utilização de plantas de cobertura como a planta azevém – um tipo de gramínea. As plantas desejáveis formam uma barreira protetora e física para as videiras.

O ciclo do azevém coincide com o ciclo vegetativo da videira, suprimindo o desenvolvimento das plantas daninhas. A não utilização de herbicidas contribui para manter a microbiologia do solo ativa e a manutenção da vida natural do solo.

#### Vantagens identificadas com a utilização do Azevém:

- ✓ Redução no uso de herbicidas;
- ✓ Controle e redução da erosão do solo;
- ✓ Favorece o enriquecimento e ganho de qualidade na microbiota do solo;
- ✓ Utilização da vegetação nativa sendo responsáveis pela sequestro de carbono da atmosfera e contribuindo para remoção de GEE;
- ✓ Melhorias no nível de umidade no solo, mantendo maior umidade em períodos de seca.



## AZIENDA DOMENICO E O EQUILÍBRIO ENTRE O BIOMA, O USO DA TERRA E O MANEJO



### BIOMA PAMPA

O Bioma Pampa ocupa uma área de 176,5 mil Km<sup>2</sup> (cerca de 2% do território nacional) e é constituído principalmente por vegetação campestre (gramíneas, herbáceas e algumas árvores).

No Brasil, o Pampa está restrito ao estado do Rio Grande do Sul, ocupando 63% do território gaúcho e também porções dos territórios da Argentina e Uruguai.

Os principais serviços ecossistêmicos do bioma incluem: fonte de recursos genéticos, estocagem de carbono, purificação das águas, controle de pragas agrícolas, controle da erosão do solo e reposição da fertilidade do solo.

- VEGETAÇÃO NATIVA REMANESCENTE
- ÁREA UMIDA
- ÁREAS DE RESERVA BIOLÓGICA
- RECURSOS HÍDRICOS

Os entendimentos aprofundados e científicos da fauna e flora do Bioma Pampa fazem parte das nossas ações em busca da redução de impactos:



NHANDAVA



PAU-DE-LETE



GAVIÃO



PERDIZ



LOURO-PARDO



COBRA URUTU-CRUIZEIRO



CABREÚVA



TUCO-TUCO



## AZIENDA DOMENICO E A BIODIVERSIDADE

Em 2022, realizamos o levantamento pedagógico da fauna silvestre, na Azienda Domenico, para identificar os animais que vivem no entorno das parreiras e nas áreas de preservação da empresa.

Muitas espécies de animais foram vistas em meio às videiras. Como perdiz, perdigão, veado-campeiro, graxaim-do-campo, tatu-galinha, gavião-cri-cri, gato palheiro, entre outros.

Para a Salton, a sustentabilidade é um trabalho contínuo de manutenção do nosso legado na elaboração de vinhos. Entendemos que a preservação do meio ambiente é fundamental e é a melhor forma de zelar pelo futuro do nosso negócio e pelo futuro do planeta.





## BIOMA PAMPA



### MANEJO SUSTENTÁVEL EM SANTANA DO LIVRAMENTO

- ✓ **Conservação da vegetação nativa da área;**
- ✓ **Manutenção da diversidade das espécies;**
- ✓ **Condução do manejo buscando a regeneração de espécies nativas;**
- ✓ **Vegetação rasteira dos campos;**
- ✓ **Vinhedos preservados com roçadas, conservando 100% da área.**



**TOTAL DA ÁREA:**  
**635,57 hectares**

Com a preservação das espécies e a redução considerável no uso de inseticidas ocorre o equilíbrio natural entre insetos, pragas e predadores naturais. O não uso de inseticidas preserva insetos benéficos da região, como: tesourinhas, joaninhas, etc.

Hoje a utilização de inseticida na unidade de Santana do Livramento é focada em estratégias de redução. As aplicações de inseticida não entram no cronograma de aplicações preventivas, somente quando identificado que a praga está atingindo o vinhedo e causando danos econômicos e significativos.

**ÁREA DE VINHEDOS:**

**132 hectares**

**ÁREA DE RESERVA LEGAL:**

**128,12 hectares**

**ÁREA DE PRESERVAÇÃO PERMANENTE:**

**0,1080 hectares**

**ÁREA REMANESCENTE DE VEGETAÇÃO NATIVA:**

**4,04 hectares**



Atualmente a utilização de inseticida é pontual e pode oscilar em cada safra, podendo até zerar em alguns anos. Na safra 2021 e 2022 houve uma aplicação pontual em 5 hectares, ou seja, menos de 4% da área total. A diminuição do uso de inseticida na unidade própria de Santana do livramento girou em torno de 90% nos últimos anos.





### Guia inédito orienta produtores de uva da Campanha Gaúcha para melhor plantio

Apoio da Salton em estudo desenvolvido pela UFSM sobre adubação ideal dos solos na Campanha.

O resultado de uma pesquisa inédita – que durou dez anos – tem como objetivo impactar positivamente na qualidade do plantio da uva e da elaboração de vinhos produzidos na região da Campanha Gaúcha.

A cartilha **AMOSTRAGEM E RECOMENDAÇÃO DE ADUBAÇÃO PARA VINHEDOS DA CAMPANHA GAÚCHA** se tornou o primeiro guia oficial desta temática.

- ✓ + Precisão nas doses de nutrientes
- ✓ Aumento de produtividade
- ✓ Maior qualidade dos frutos
- ✓ Conhecimento compartilhado
- ✓ Manejo sustentável de macro e micro nutrientes

*"As pesquisas definiram os valores de referência em solo e folhas que permitem definir se é necessário ou não aplicar nutrientes. Estas informações de forma tão assertiva eram inexistentes. Além disso, doses de N, P e K (nitrogênio, fósforo e potássio) foram estabelecidas. Estas informações não eram conhecidas com tal precisão", comenta o professor.*

PROFESSOR DR. GUSTAVO BRUNETTO  UFSM





## BIOMA ATLÂNTICO PRESERVADO PELA SALTON

Para a Salton a preservação da biodiversidade de diferentes biomas, aos quais suas unidades produtivas estão inseridas, é um compromisso estratégico e faz parte das evoluções positivas no combate às mudanças climáticas.



Área total de vegetação nativa em Tuiuty e Nova Prata, considerando áreas de preservação permanente, reserva legal e as demais áreas virgens: **106 hectares**, sendo estas responsáveis por estoques de carbono e conseqüentemente remoção de CO<sub>2</sub> da atmosfera.

### CENÁRIO ATUAL DO BIOMA ATLÂNTICO PRESERVADO EM DIFERENTES LOCALIDADES DO RS:

TUIUTY:  
**20 hectares**

NOVA PRATA:  
**86 hectares**

SANTA LUCIA:  
**30 hectares**

TOTAL:

**136 hectares de bioma atlântico preservado**

TOTAL DAS ÁREAS:

**239 hectares**

RELAÇÃO PRESERVAÇÃO:

**55%**

Os dados de áreas nativas foram contabilizados por meio da utilização de ferramenta de imagens de satélite realizadas por equipe interna Salton. Nos próximos anos melhorias serão realizadas na mensuração dos dados.



## OTIMIZAÇÃO NO USO DE RECURSOS NATURAIS: GESTÃO HÍDRICA

Somos conscientes com relação à escassez hídrica atual e acreditamos que todo recurso natural deve ser mais eficiente a cada dia. Estamos comprometidos com o aprimoramento da mensuração do consumo hídrico em todas as unidades da empresa, redução do consumo de forma contínua e garantia da qualidade dos efluentes tratados nas nossas unidades próprias. A Salton conta com o monitoramento do consumo de água nos processos industriais e administrativos e vem buscando aprimorar as mensurações em vinhedos próprios.

Realizamos o monitoramento e tratamento próprio de efluentes nas unidades do Rio Grande do Sul, em Bento Gonçalves e Santana do Livramento. Periodicamente, análises internas e externas também são realizadas para garantir que o descarte de efluentes tratados ocorra conforme os parâmetros legais. Nas demais unidades, contamos com empresas terceiras especializadas no tratamento dos efluentes gerados.

A área do Meio Ambiente realiza o fechamento dos dados, apura os indicadores e compara com a meta proposta. Na ocorrência de possíveis desvios, ações são tomadas e reportadas à gestão e direção.

Os números referentes ao uso da água e geração de efluentes são acompanhados, diariamente, pela equipe de Utilidades e Manutenção e, mensalmente os indicadores são reportados em reunião com a Direção Executiva.



**Unidades Fabris:**  
Vinícola Salton | Bento Gonçalves  
Complexo Presidente | Jarinu



**Vinhedo Próprio:**  
Azienda Domenico | Santana do Livramento



**Varejo:**  
Enoteca Família Salton | São Paulo

A maior parte da fonte utilizada na Vinícola Salton vem de água subterrânea. Respeitamos as características e os volumes, conforme estipulados pelos órgãos competentes, de forma a não causar impactos significativos nos recursos hídricos.

Na unidade do Complexo Presidente o recurso hídrico para consumo humano vem de água subterrânea, respeitando as características e os volumes. A água utilizada para elaboração dos produtos é adquirida de terceiros (76,8% do total da unidade).

Os vinhedos da Azienda Domenico são irrigados por meio de barragens de água abastecidas por água pluvial. Todo o vinhedo conta com um sistema de gotejamento, gerando maior precisão e aproveitamento do recurso hídrico.

A água tratada na estação de tratamento própria é aproveitada para irrigação de áreas nativas e armazenadas em barragens próprias.

A água para elaboração de produto e abastecimento de pulverizadores vem de poços artesianos, respeitando as características e volumes estipulados pelos órgãos competentes.

Na Enoteca o consumo da água é proveniente de terceiros (Sabesp).

A partir do final de 2022 houve a constituição da Salton Varejo e Turismo - que centraliza a gestão de lojas conceito da companhia e foi inaugurada a unidade Casa Di Pasto. A partir do ano de 2023 o reporte das lojas passará a ser realizado de forma consolidada.



### IRRIGAÇÃO POR GOTEJAMENTO

Na unidade de Santana do Livramento, Azienda Domenico, 100% das áreas de vinhedos próprios possuem um sistema de irrigação que busca fornecer a **quantidade necessária de água** para as plantas por meio de gotejamento. A água é depositada em gotículas, próxima ao sistema radicular das plantas, gerando **maior precisão e aproveitamento** do recurso hídrico.

A água utilizada nesse sistema provém de barragens localizadas em pontos estratégicos da unidade. Essas barragens são alimentadas com **a captação da água das chuvas**. As barragens também servem de armazenamento de água para períodos de estiagem. O sistema de gotejamento, se comparado com outros sistemas de irrigação, promove uma gestão mais sustentável e otimizada da água.

*Azienda*  
**DOMENICO**

30°47'S 55°26'W  
SANTANA DO LIVRAMENTO 

- ✓ Responsabilidade com a gestão de recursos naturais;
- ✓ 100% dos vinhedos próprios contam com sistema de irrigação por gotejamento, gerando maior precisão e aproveitamento do recurso hídrico;
- ✓ A Salton possui 132 hectares de vinhedos plantados nesta unidade (ano base 2022);
- ✓ Vinhedos irrigados por água coletada de chuva;
- ✓ Utilização de barragens para captação e armazenamento da água.



Em 2022, o consumo de água desempenhou um resultado a maior que 2021, devido ao aumento de produção na unidade fabril de Bento Gonçalves e Jarinu.

Estamos empenhados em melhorar nossa performance com o uso do recurso hídrico. Conheça um pouco mais sobre os nossos compromissos e objetivos na página 30 do relatório.

Além disso, na unidade de Bento Gonçalves houve a ampliação do sistema de frios da empresa, buscando a melhora de performance e capacidade de refrigeração, o que necessitou de uma maior demanda hídrica.

Já em nossa unidade de Santana do Livramento, o uso do recurso foi necessário devido as altas temperaturas registradas e períodos de seca que tivemos em 2022, sendo necessário o aumento de pulverizações em nossos vinhedos.



## RESULTADO E INDICADORES CONSOLIDADOS

### Volume total de água consumida e Volume de água tratada por unidade

 Volume água (ML)	2022				Consumo total
	Unidade Fabril		Vinhedo	Varejo	
	Vinícola Salton	Complexo Presidente	Santana do Livramento	Enoteca	
Total de água consumida	92,46	14,73	48,12 <sup>1</sup>	0,25	155,56
Total de água tratada (efluentes)	44,34	3,01	5,04	0,25	52,64

<sup>1</sup>Nesse valor não é considerado o consumo de água para irrigação dos vinhedos advindos de barragens.

### Indicadores: Volume de água consumida por produto engarrafado

#### Efluente gerado por água consumida

 Indicador (L) unidades fabris	Vinícola Salton		Complexo Presidente	
	2021	2022	2021	2022
Água Consumida / Produto Engarrafado	3,31	4,10	0,86	0,90
Efluente Gerado / Água Consumida	0,65	0,49	0,25	0,21

1. A cada 1 litro de produto engarrafado, na Vinícola, em 2022, foram consumidos 4,10 litros de água.
2. A cada 1 litro de água consumida, na Vinícola, em 2022, foram gerados 0,49 litros de efluente.
3. Os dados representados pelos indicadores incluem as unidades fabris.

Buscando uma gestão mais sustentável dos nossos recursos, na Azienda Domenico, em Santana do Livramento, contamos com um sistema de fertirrigação para todo o efluente da propriedade.

Com isso, após o tratamento, a água é aproveitada para irrigação em nossas áreas nativas e armazenada em barragens próprias.

Em 2022, tivemos cerca de 1.700m<sup>3</sup> de efluentes irrigados na propriedade.



## **COMPROMISSO COM A OTIMIZAÇÃO DO RECURSO HÍDRICO**

Em 2022, a Salton iniciou um projeto de mapeamento hídrico corporativo como forma de reduzir o consumo de água e identificação de possíveis oportunidades de melhoria. O projeto foi iniciado pela unidade fabril de Bento Gonçalves e ao longo dos próximos anos será estendido para demais localidades.

### **Objetivo 2023:**

**Reduzir o consumo total de água em 10% na unidade de Bento Gonçalves em comparação ao ano de 2022.**

A seguir algumas ações desempenhadas em 2022, visando redução e maior controle do recurso hídrico nas unidades da Salton:

- Na unidade de Bento Gonçalves, ampliamos os pontos de leitura de consumo de água, a fim de identificar e monitorar com maior precisão o consumo de cada área;
- Otimizamos o sistema de jateamento de água no equipamento da enxaguadora de garrafas, no Complexo Presidente/Jarinu, projetando uma redução para 2023 de 35.144 litros de água nesta unidade. Esse mesmo volume também deixará de ser gerado como efluente.



## OTIMIZAÇÃO NO USO DE RECURSOS NATURAIS: GESTÃO ENERGÉTICA

A Salton acompanha os dados relacionados ao consumo de energia proveniente de fontes renováveis e fósseis. Mensalmente, os dados são monitorados pelas áreas responsáveis. Nossos esforços de eficiência energética e busca por fontes renováveis, em unidades fabris e novos negócios, contribuem diretamente para nossas metas relacionadas às mudanças climáticas.

93% do total da energia consumida corporativamente é proveniente de fontes renováveis.

### Unidade Fabril:



Vinícola Salton  
Bento Gonçalves



Desde 2013 a Vinícola Salton conta com energia 100% proveniente de fontes renováveis, adquiridas no mercado livre de energia.

### Vinhedo Próprio:



Azienda Domenico  
Santana do Livramento



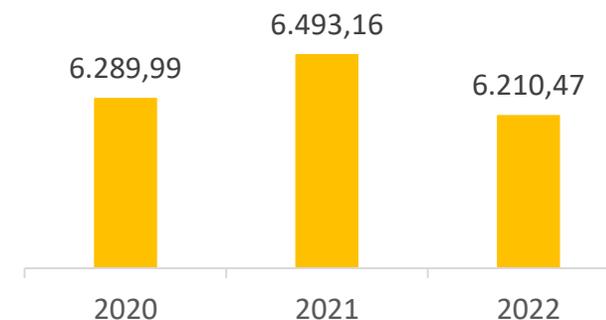
Desde abril de 2022 a Azienda Domenico conta com energia 100% proveniente de fontes renováveis, adquiridas no mercado livre de energia.

### Energia consumida por unidade

 Energia Consumida (MWh)	2022				Consumo total
	Unidade Fabril		Vinhedo	Varejo	
	Vinícola Salton	Complexo Presidente	Santana do Livramento	Enoteca	
Energia fonte renovável	5.700,87	-	82,33	-	5.783,20
Energia fonte fóssil <sup>1</sup>	-	225,56	157,16	44,55	427,27

1. Os dados referente ao consumo do Complexo Presidente e Enoteca não fazem parte do mercado livre e a empresa não possui até o momento a rastreabilidade do tipo de fonte. Dessa forma, divulga-se que 100% da origem é fonte fóssil.

O ano de 2022 desempenhou um consumo (MWh) levemente menor que nos demais anos:





## Certificado de Energia Renovável

VIGÊNCIA:  
2023

A Ludfor Energia Ltda., por meio deste certificado, reconhece que a

### Vinícola Salton S.A.

utiliza somente energia elétrica proveniente de fonte limpa, totalmente renovável e que não agride o meio ambiente.

Desde 01/01/13 a energia elétrica consumida pela empresa é proveniente de usinas incentivadas pelo Governo Federal (Eólica, Solar, Biomassa, PCH e CGH). Esta iniciativa demonstra comprometimento e contribui para o desenvolvimento mais limpo e sustentável do planeta. Em 2022 a empresa obteve os seguintes indicadores\* de sustentabilidade:

- Redução de **253,764 tCO<sub>2</sub>e** em emissões de gases de efeito estufa;
- Conservou correspondente a **7.012** árvores plantadas.

Certificamos que deixou de emitir **4.119,980 tCO<sub>2</sub>e** desde o início do uso de fontes de energia renovável.

\*Os dados dos cálculos de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) seguem as reconhecidas metodologias internacionais para esse fim, em especial, o GHG Protocol Corporate Standard da The Green House Gas Protocol Initiative e o Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC).

Março de 2023, Bento Gonçalves/RS



Vinícola Salton  
Bento Gonçalves

## COMPROMISSO COM GERAÇÃO E CONSUMO ENERGÉTICO

### Objetivo 2023:

Realizar rastreabilidade do uso de energias renováveis fabris por tipo de fonte.

### Objetivo 2025:

Possuir matriz energética industrial 100% de fontes renováveis.

### Objetivo 2027:

Ter novos empreendimentos da Salton Varejo e Turismo utilizando mais de 50% de energia renovável.

## GERAÇÃO DE VAPOR:

Em Bento Gonçalves, utilizamos uma caldeira movida a biomassa, contando com a lenha como combustível. Sua função é de elevar a temperatura em forma de vapor, para uso em determinados processos industriais.

Nosso equipamento conta com manutenções periódicas e preventivas em todos os seus componentes, visando garantir o seu melhor desempenho, como também garantindo o maior controle ao meio ambiente e segurança do sistema.



Para cada compromisso atingido, com o uso de energia renovável, estaremos reduzindo também a geração de Dióxido de Carbono. Para conhecer mais ações da empresa relacionadas aos Gases de Efeito Estufa acessar o conteúdo no tópico a seguir, de agenda climática, deste relatório.



### Entenda sobre os Gases de Efeito Estufa (GEE)

#### EFEITO ESTUFA

É um fenômeno natural que mantém o clima do planeta adequado para a existência de vida.

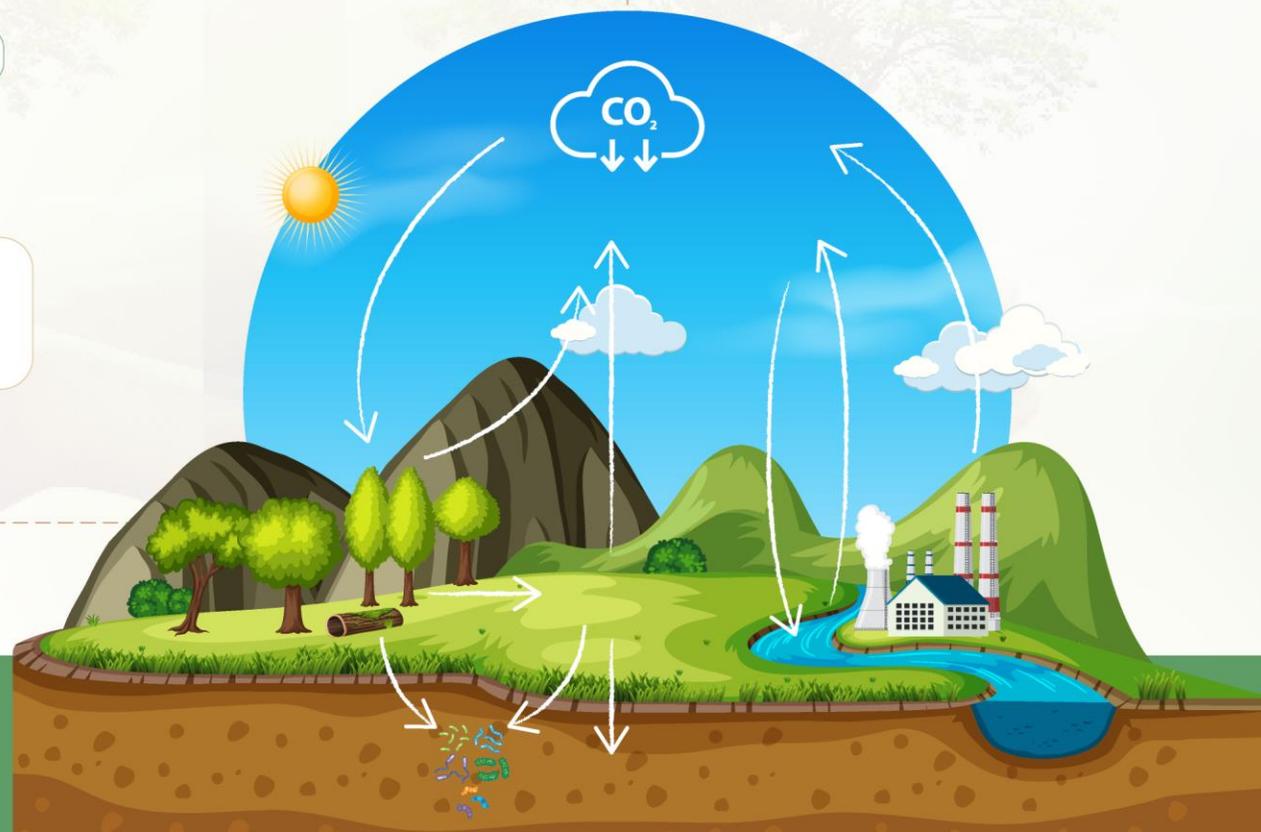


#### AQUECIMENTO GLOBAL

Ocorre devido à intensificação do efeito estufa.



Ações humanas vem aumentando a presença de alguns gases atmosféricos, isto é, aumentando as emissões de diferentes gases, elevando de forma desproporcional a temperatura média do planeta.





Com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, da ONU, assumimos voluntariamente um compromisso com ações relacionadas às mudanças climáticas.

Um dos primeiros passos foi quantificar nossas emissões, por isso, realizamos nosso primeiro inventário corporativo de GEE (Gases de Efeito Estufa) em 2021 com dados base 2020. O trabalho foi conduzido em parceria com a Universidade de Caxias do Sul (UCS) e tornou-se uma pesquisa inédita na viticultura brasileira.



A pesquisa contribui para caminhos mais sustentáveis para toda cadeia vitivinícola

O primeiro inventário GEE da Salton foi conduzido em parceria com a Universidade de Caxias do Sul (UCS), em 2021 com dados base de 2020. Após, a empresa realizou a quantificação das emissões e remoções internamente, seguindo padrões GHG Protocol e normas. Nos próximos, a Salton irá verificar seus inventários por meio de uma empresa independente.

PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL 

INVENTÁRIO GEE SALTON 2022

ESCOPO 1

Emissões que estão sob o controle da companhia e são consideradas obrigatórias, segundo PBGHG Protocol.

ESCOPO 2

ESCOPO 3

Nos próximos anos, uma terceira etapa, "da porta para fora" será implementada e medirá as emissões que não estão sob o controle da companhia.

Emissões foram medidas nas 4 unidades da Salton



Vinícola Salton - RS  
Azienda Domenico - RS  
Complexo Presidente - SP  
Enoteca Família Salton - SP

Conheça de onde vem as nossas fontes de emissões de CO<sub>2</sub> equivalente:



**CO<sub>2</sub>e** TOTAL DE EMISSÕES 2022: 1.066,40 t CO<sub>2</sub>e



## Fontes de remoção:

### As unidades da Salton estão inseridas em regiões de diferentes biomas.

A Azienda Domenico, em Santana do Livramento, possui **áreas de vegetação nativa responsáveis pela maior parte da remoção de CO<sub>2</sub> da companhia**, contribuindo positivamente no balanço final entre emissões e remoções.

- ✓ No ano do inventário, a Azienda Domenico possuía 454 ha considerados sumidouros, representando 12.897 t CO<sub>2</sub>/ano removidos.
- ✓ No ano do inventário, a Vinícola Salton em Bento Gonçalves possuía 114 ha considerados sumidouros, representando 2.544 t CO<sub>2</sub>/ano removidos.
- ✓ Metodologia inovadora para o setor: foi desenvolvido pelo Instituto de Saneamento Ambiental (ISAM - UCS), durante o desenvolvimento desse projeto, uma metodologia para quantificar a remoção de CO<sub>2</sub> pela vegetação nativa do Bioma Pampa (Santana do Livramento).

CO<sub>2</sub>  
↓  
↓

TOTAL DE REMOÇÃO 2022: 15.441,60 t CO<sub>2</sub>

## COMPROMISSOS COM AÇÕES CONTRA A MUDANÇA DO CLIMA:

Envolvendo algumas ações, como:

- I) Mapeamento de todas as emissões por meio de um inventário escopos 1, 2 e 3;
- II) Mapeamento de tecnologias e processos para redução de emissões;
- III) Implementação de projetos e ações que viabilizem a mitigação das emissões;
- IV) Comprometimento com metas de redução a curto, médio e longo prazo.



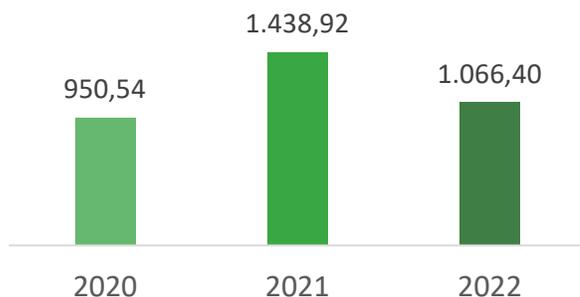


**Emissões medidas nas quatro unidades da Salton:**

- Vinícola Salton – RS
- Azienda Domenico - RS
- Complexo Presidente – SP
- Enoteca Família Salton - SP

**Escopo inventariados até o momento: Escopos 1 e 2.**

Emissões que estão sob o controle da companhia e são consideradas obrigatórias, segundo PBGHG Protocol.



Para os anos de 2021 e 2022 tivemos algumas mudanças de metodologia de cálculo, com isso, a estabilidade de emissões neste período ocorreu principalmente pela mudança de metodologia, e não pela redução de emissões. O ano de 2021 representou um resultado a maior que os demais, principalmente pela mudança no uso de solo, com a implantação de novos vinhedos em Santana do Livramento.

**RESULTADO E INDICADORES CONSOLIDADOS**  
**Intensidade de emissões de gases de efeito estufa por unidade (tCO<sub>2</sub>)**

 Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)	2022			Emissões totais
	Unidade Fabril		Vinhedo	
	Vinícola Salton	Complexo Presidente/ Enoteca	Santana do Livramento	
Total de emissões (tCO <sub>2</sub> equi valente) <sup>1</sup>	752,65	158,33	155,42	1.066,40
Total de remoções (t)	2.544,48	-	12.897,12	15.441,60

1. Os dados representados pelos indicadores incluem as emissões do escopo 1 e 2. Nos próximos anos, uma terceira etapa, "da porta para fora" será implementada e medirá as emissões que não estão sob o controle da companhia.
2. Seguimos os padrões do GHG Protocol e os princípios das normas ABNT NBR ISO 14064-1.
3. Os cálculos consideram gases CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O e HFC

## RESULTADO E INDICADORES CONSOLIDADOS

### Intensidade de emissões por escopo GEE (tCO<sub>2</sub>)

 Emissões de GEE – Escopo por escopo (tCO <sub>2</sub> )	2022			Emissões totais
	Unidade Fabril		Vinhedo	
	Vinícola Salton	Complexo Presidente/ Enoteca	Santana do Livramento	
Emissões GEE – Escopo 1	752,65	124,08	141,50	1.018,22
Emissões GEE – Escopo 2	-	34,25	13,93	48,18
Emissões GEE – Escopo 3	Temos a consciência da importância desse escopo. Nos próximos anos, uma terceira etapa será implementada e medirá as emissões que não estão sob o controle da companhia.			

- Os dados representados pelos indicadores incluem as emissões do escopo 1 e 2. Nos próximos anos, uma terceira etapa, "da porta para fora" será implementada e medirá as emissões que não estão sob o controle da companhia.
- Seguimos os padrões do GHG Protocol e os princípios das normas ABNT NBR ISO 14064-1.
- Os cálculos consideram gases CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O e HFC

### Emissões de dióxido de carbono biogênico

 Emissões Biogênicas de CO <sub>2</sub> (tCO <sub>2</sub> equivalente)	2020	2021	2022
Emissões diretas biogênicas	8.299,15	10.631,21	10.406,40

As emissões de CO<sub>2</sub> biogênico estão relatadas separadamente dos demais escopos, conforme orientações do PBGHG Protocol e das normas técnicas pertinentes (ABNT, 2007, 2015; MONZONI, 2008). Segundo referências, o CO<sub>2</sub> biogênico é considerado neutro no que se refere a impactos climáticos já que é gerado por meio de um ciclo biológico, diferentemente do CO<sub>2</sub> emitido na queima de um combustível fóssil, cujo ciclo é geológico.

O valor apurado nos últimos anos tem origem da combustão de biomassa em virtude do consumo de lenha, das emissões das categorias de tratamento externo de resíduos orgânicos provenientes da uva e vinho (compostagem) e da fermentação do mosto de uva.

## ALGUMAS AÇÕES DE MITIGAÇÃO DE EMISSÕES DE GEE E INOVAÇÃO REALIZADAS NOS ÚLTIMOS ANOS:



### MENOS VIDRO - UTILIZAÇÃO DE GARRAFAS ALIVIADAS

De um projeto realizado em parceria com fornecedores há alguns anos, a Salton passou a compor no seu portfólio de produtos embalagens de vidro que geram menor impacto ao meio ambiente. As garrafas aliviadas reduzem o consumo do vidro em sua fabricação. Em 2022 a Salton contou com 22% de garrafas aliviadas em seu portfólio.

As garrafas aliviadas geram, em média, 15% menos emissões de CO<sub>2</sub> na sua produção e são, em média, 30% mais leves. A utilização dessas garrafas no nosso portfólio não interferem na fragilidade do recipiente e nem na alteração do sabor do produto.

Nos empenharemos em ampliar o uso de embalagens mais sustentáveis e estruturar iniciativas internas de economia circular. Para conhecer mais ações da empresa relacionados a logística reversa acessar o conteúdo descrito no tópico gestão de resíduos.



### ESTUDO DE VIABILIDADE TÉCNICA E INOVAÇÃO PARA USO DE RESÍDUOS VEGETAIS COMO ALTERNATIVA À LENHA

Em parceria com a Universidade de Caxias do Sul, a Salton realizou projeto de avaliação da viabilidade técnica e ambiental do processo de gaseificação de resíduos da indústria vitivinícola. Projeto inovador para o setor. No ano de 2022 e, nos próximos anos, planejamos estudar a viabilidade econômica, financeira e estratégica desse estudo.



### FROTA MAIS SUSTENTÁVEL - SUBSTITUIÇÃO GRADUAL DE COMBUSTÍVEL FÓSSIL POR ETANOL

A partir de julho de 2022 todos os automóveis da frota da Salton, nos estados do Rio Grande do Sul e Santa Catarina, passaram a ser abastecidos exclusivamente com etanol, ao invés de gasolina. A decisão contou com análise detalhada e realização de testes que garantiram equilíbrio entre eficiência dos veículos com a menor emissão de carbono. Essa iniciativa faz parte da busca pela redução das emissões de GEE.



### RENOVAÇÃO DA FROTA DE EMPILHadeiras PARA REDUZIR IMPACTOS

No ano de 2022, a Salton passou a investir em tecnologia com eletrificação da frota de empilhadeiras de forma gradual. A iniciativa foi realizada na unidade da Vinícola Salton em Bento Gonçalves, com objetivo de tornar a operação mais sustentável, além de aumentar a qualidade do trabalho do colaborador. Hoje, a empresa conta com a maior parte das suas empilhadeiras movidas a gás GLP, no entanto, está evoluindo gradualmente a substituição para as elétricas. Entre os benefícios estão:

- ✓ Redução das emissões de CO<sub>2</sub> devido a motorização não depender do GLP (gás liquefeito de petróleo)
- ✓ Redução de ruídos dos equipamentos
- ✓ Melhoria na ergonomia, saúde e segurança.

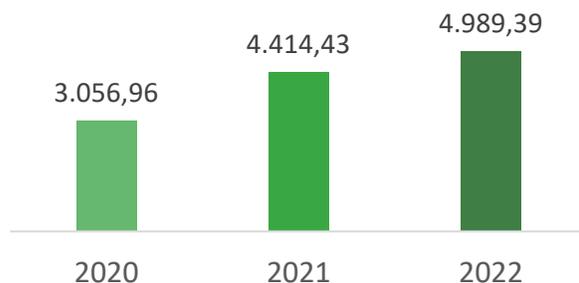
## GESTÃO EFICIENTE DE RESÍDUOS

Com base na Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) e demais legislações aplicáveis, buscamos as melhores práticas de segregação, armazenamento e transporte dos resíduos sólidos.

Por meio de parcerias com fornecedores habilitados, trabalhamos para que os resíduos tenham o tratamento mais sustentável possível. Visando evoluir com as práticas sustentáveis, nosso Núcleo de Pesquisa e Desenvolvimento está empenhado em ampliar o uso de embalagens mais sustentáveis em nosso portfólio, alguns projetos como de garrafas aliviadas e logística reversa, fazem parte dessa iniciativa.

Contamos com a disposição em solo para os resíduos de cinzas de caldeira, bagaço e engaço de uva, seguindo as diretrizes legais.

Em 2022, mais de 99% dos resíduos gerados pela Salton, cerca de 4.950 toneladas, foram reaproveitadas. Os materiais foram destinados para reciclagem, disposição em solo e compostagem.



Tivemos um aumento de geração de resíduos nos anos de 2021 e 2022, principalmente devido ao aumento de uvas recebidas nas últimas safras, em relação a safra de 2020. Estamos empenhados em desenvolver ações para redução da geração de resíduos. Um exemplo é um projeto realizado no complexo presidente, para redução de um componente plástico da garrafa do conhaque presidente, com uma previsão de redução de 11 mil kg de resíduo plástico para o ano de 2023.

2022 	
Resíduos gerados e encaminhados à disposição final	Quantidade (t)
Papel/Papelão	119,82
Plástico	83,44
Vidro	126,08
Metal	48,85
Madeira	189,22
Lodo tratamento de efluentes	1.531,63
Resíduo de uva (bagaço, engaço, etc.)	2.845,87
Outros não perigosos	41,95
Outros perigosos	2,53

Destino resíduos gerados encaminhados à disposição final	Quantidade (t)	%
Aterro	9,08	0,18%
Compostagem	3.984,29	79,86%
Coprocessamento	26,45	0,53%
Disposição em solo	399,83	8,01%
Reciclagem	569,74	11,42%

## GESTÃO EFICIENTE DE RESÍDUOS

Em nossas unidades da região Sul, em Bento Gonçalves e Santana do Livramento, contamos com o recebimento e processamento da uva, nossa principal matéria prima. Nesta operação, existe a geração de resíduos orgânicos, como bagaço e engaço.

Na unidade de Bento Gonçalves, todo o resíduo gerado é destinado para compostagem. Ao final do processo de compostagem, os resíduos se tornam adubos orgânicos e organominerais, possibilitando assim um reuso ao material.

Para o Lodo da Estação de Tratamento de Efluentes, contamos com o mesmo sistema de compostagem.

Esses resíduos representam cerca de 80% de toda a geração de resíduos da Salton.



Na Azienda Domenico, em Santana do Livramento, utilizamos o resíduo gerado da uva, para adubação em nossos vinhedos próprios.

Esse processo é benéfico para a nossa operação, pois com o incremento da matéria orgânica no solo, melhoramos as características físicas e reduzimos a quantidade necessária de aplicação de nutrientes na videira.

Além do benefício ao solo, reutilizamos e garantimos um destino mais sustentável para o nosso resíduo.

Esse processo, em 2022, representou cerca de 8% de toda a geração de resíduos da Salton.

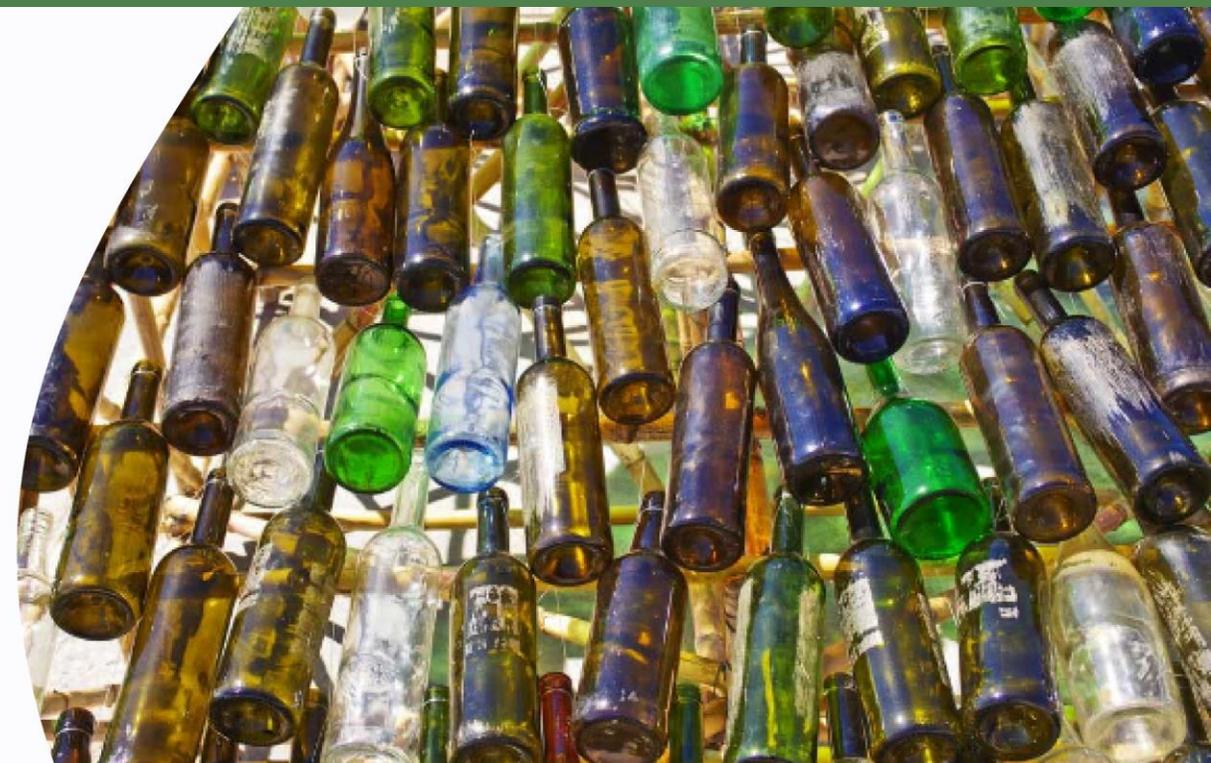
## GESTÃO EFICIENTE DE RESÍDUOS

Preocupada com o destino sustentável das nossas embalagens, contamos com programa de Logística Reversa. Sob a condução da Abrabe (Associação Brasileira de Bebidas), apoiamos projetos voltados a reciclagem das embalagens, fortalecendo a cadeia da reciclagem, como também apoio as cooperativas e catadores.

**Glass is Good:** programa de logística reversa de toda a cadeia produtiva do vidro. Atuando em bares, restaurantes e demais estabelecimentos, além dos Pontos de Entrega Voluntária (PEV's). Os materiais coletados terão o destino final nas empresas produtoras de garrafas de vidro, desta forma, possibilitando o uso de um percentual considerável de material reciclável na fabricação de novas garrafas de vidro.

**Ecogesto:** Voltado ao comprometimento com a sustentabilidade, o programa atua no desenvolvimento e engajamento das cooperativas e associações de catadores. Além disso, conta com ações voltadas a sociedade, como educação ambiental junto a escolas e comunidade, para incentivar o descarte correto dos resíduos e promover o consumo consciente.

Nos últimos 3 anos, a Salton investiu nos programas de logística reversa e sustentabilidade, além do programa de combate do consumo ilegal, um valor superior a 3,5 milhões de reais.



Nosso fornecedor de garrafas está alinhado com os nossos propósitos, sendo que a cada ano empenha-se em aumentar o percentual de cacos recicláveis na produção de garrafas de vidro.

Contamos com o uso de garrafas aliviadas em algumas linhas de produtos.

A Salton está empenhada em ampliar o uso de embalagens mais sustentáveis, estruturando iniciativas internas de economia circular e reduzindo a geração de resíduos por meio da preservação, reciclagem e/ou reuso.

- ✓ Ter no mínimo 15 novos projetos (produtos) lançados com embalagens mais sustentáveis ou ter no mínimo 5 novas ideias implementadas que trabalhem logística reversa até 2030;
- ✓ Aumentar de 20% para 50% o portfólio de garrafas compradas com menos vidro na sua composição e/ou Diversificação de embalagens recicláveis até 2025;
- ✓ Ter 100% das rolhas compradas com certificação FSC até 2025;
- ✓ Ter 100% das caixas compradas com certificação FSC até 2025.
- ✓ Reduzir a quantidade de folhas impressas em nossas unidades. Mapeamento de consumo de impressões para possível redução.



## AVALIAÇÃO DO CICLO DE VIDA (ACV)



Projeto iniciado em 2021 e finalizado em 2022 em parceria com a Universidade de Caxias do Sul. O trabalho consistiu na compilação e avaliação das entradas, saídas e impactos ambientais de um sistema de produto ao longo do seu ciclo de vida.

É uma das principais técnicas de avaliação de impacto ambiental, considerada pela Comissão das Comunidades Europeias.



Nesse primeiro momento foram contemplados na avaliação do ciclo de vida, da porta a porta (gate to gate), a produção de vinhos, incluindo apenas os processos de vinificação. As linhas de produto avaliadas foram: vinho tinto, vinho branco, espumantes e suco de uva.

Todo esse trabalho auxilia a Salton a avaliar seus reais impactos ambientais de forma a elevar o seu grau de consciência ambiental e busca consistente por redução dos impactos ambientais diante sua cadeia produtiva.

## As categorias de impacto ambiental avaliadas:

-  **Aquecimento Global**, avaliando o fenômeno de mudanças climáticas
-  **Formação de Material Particulado**, avaliando a poluição atmosférica (impacto à saúde humana)
-  **Escassez de Recursos Fósseis**, avaliando consumo de petróleo (recurso finito)
-  **Acidificação Terrestre**, avaliando a acidificação do solo (perda de ecossistemas e lavouras)
-  **Eutrofização da água doce**, avaliando o esgotamento do oxigênio e morte de peixes.



PRINCIPAIS RESULTADOS DO ESTUDO



As maiores reduções de impacto podem ser obtidas com a redução do peso das garrafas que compõem os produtos da empresa;



É importante manter uma fração significativa de cacos reciclados na composição das garrafas compradas pela empresa, uma vez que possuem efeitos bem expressivos nas reduções de impactos;



Outros elementos que possuem impacto significativo, mas inferiores à garrafa e à lenha, são a caixa de papelão, o açúcar e os gases utilizados no processo.



# RELACIONAMENTOS PRÓSPEROS





### COMPROMISSOS

**Ser proativo no desenvolvimento de nossos colaboradores e comunidades, engajar nossos fornecedores na agenda consciente e estimular o consumo responsável.**

- ✓ Queremos ser proativos no desenvolvimento das pessoas e comunidades onde atuamos, para tanto, buscaremos estruturar programas contínuos para escuta e tratativa de demandas locais.
- ✓ Seremos diligentes quanto aos critérios de seleção de fornecedores para aspectos socioambientais, buscando a priorização de fornecedores locais e com práticas agrícolas sustentáveis.
- ✓ Estabelecer relacionamento responsável com nossos consumidores, estimulando-os a adotar práticas mais sustentáveis, além de fortalecer nossas ações de consumo consciente.
- ✓ Avançaremos na estruturação de programas de desenvolvimento e treinamento de nossos colaboradores no tema sustentabilidade.
- ✓ Incentivaremos a diversidade de nossas equipes em todos os seus aspectos, por meio da atração, retenção e desenvolvimento de profissionais de populações minorizadas, alinhados aos nossos valores.



### NOSSAS PRÁTICAS

- ✓ Entender as necessidades da comunidade local
- ✓ Acessibilidade meios físicos e digitais
- ✓ Clima e cultura organizacional
- ✓ Conscientização de gênero e agenda diversidade
- ✓ Desenvolvimento e qualificação profissional



Relacionamento com colaboradores e agenda da diversidade



Relação com comunidade



Compras sustentáveis e rastreabilidade



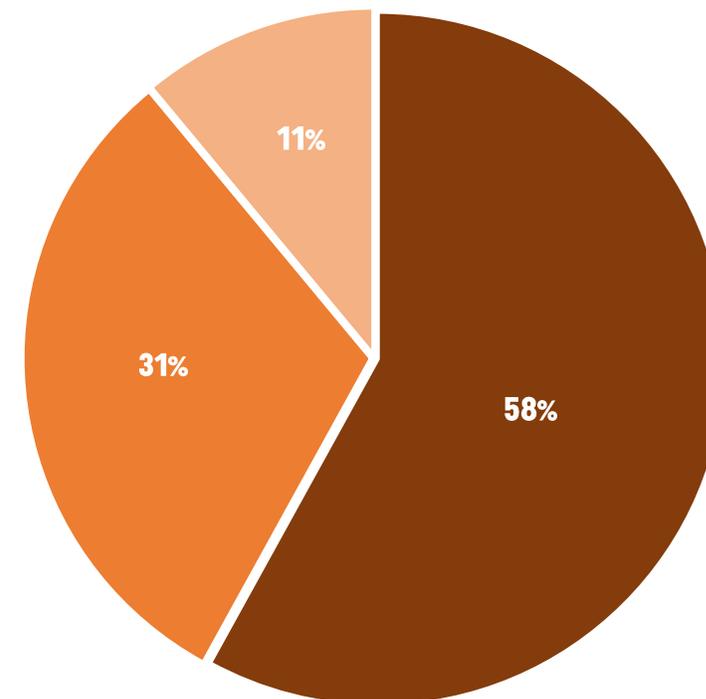
Consumo consciente

Um dos objetivos da Salton é construir um legado sustentável, por isso a companhia está empenhada em avançar a cada ano no tema de direitos humanos, incentivando a diversidade das equipes, promovendo ações que geram equidade e fornecendo oportunidades que promovam a inclusão.

Fechamos o ano de 2022 com um total de **469** colaboradores em todas as nossas unidades de negócio. Sendo que **58% dos colaboradores (272) estão alocados na Vinícola Salton S.A., 31% dos colaboradores (147) no Complexo Presidente e 11% dos colaboradores na unidade Azienda Domenico.**

No mesmo ano, a empresa realizou 118 contratações de profissionais em todas as unidades, sendo 71 delas na Vinícola Salton S.A., 31 no Complexo Presidente e 16 na Azienda Domenico.

### COLABORADORES



■ Vinícola Salton ■ Complexo Presidente ■ Azienda Domenico

Alinhado ao diagnóstico de sustentabilidade, realizado no início de 2022, onde foram identificados os principais gaps e oportunidades para a companhia, a Salton buscou, ao longo do ano, mapear a extensão dos desafios relacionados à diversidade e inclusão de grupos minoritários.

**Dessa forma, a partir de 2023, passará a transparecer a representatividade de cada grupo por categoria funcional, demonstrando ano após ano as evoluções na agenda.**

As informações referentes ao capital humano da Salton foram coletadas por meio do sistema gerencial, utilizado pelo time de Recursos Humanos da companhia.





### Número de colaboradores por gênero

Número de colaboradores	2022			
	Mulheres		Homens	
	Nº	%	Nº	%
Total	166	35%	303	65%

Em 2022, do total de colaboradores da Salton, **35% eram mulheres**, com uma maior representatividade deste grupo na Vinicola Salton S.A., 42%, onde teve também, a taxa de contratação de mulheres mais alta, com 52%. No recorte de rotatividade de todas as unidades, 14% dos profissionais que deixaram a companhia eram mulheres. Do quadro de executivos (diretoria e gerência) 35% são mulheres.

Na busca por avançar no tema de igualdade de gênero, iremos conduzir, nos próximos anos, a definição de metas que envolvam a alta liderança da companhia, transparecendo os avanços e resultados nos próximos relatórios.

Temos um caminho de evolução a percorrer para ampliarmos a presença de pessoas negras nos nossos times, principalmente em cargos de liderança. A companhia contou em 2022 com um total de 45 colaboradores declarados pretos e pardos, o que representa 9% do quadro total.

### Número de colaboradores por raça e gênero

Número de colaboradores por raça e gênero	2022		
	Branco	Negro*	Não informado
Homens	77%	10%	13%
Mulheres	80%	8%	12%
Total	78%	9%	13%

\* são considerados negros os declarados pretos e pardos

Em 2022, iniciamos um programa de conscientização interna com os colaboradores para sensibilizar a importância da diversidade e conhecimento sobre a existência dos vieses inconscientes. A conscientização ocorreu por meio de palestras presenciais com o **Instituto Federal do Rio Grande do Sul (IFRS)**, palestras virtuais com a consultoria contratada (**Talento Incluir**) e disponibilização de cursos de desenvolvimento na temática.



Como evoluções para os próximos anos buscaremos promover a conscientização do tema junto ao público externo, como fornecedores estratégicos, clientes e comunidade.

### Número de colaboradores PcDs por gênero

Número de colaboradores PCD	2022	
	Homens	Mulheres
Não Deficiente	97%	99%
Deficiente Físico	2%	0
Deficiente Auditivo	0	1%
Deficiente Visual	0,66%	0
Deficiente Intelectual	0,34%	0

**Em 2022 a Salton contava com 10 colaboradores PcDs.** No mesmo ano, a companhia iniciou uma parceria com o IFRS para avançar nas práticas de inclusão de pessoas com deficiência. O projeto, que conta com as maiores entregas ao longo do ano de 2023, promoverá o desenvolvimento de um programa de inclusão e acessibilidade para pessoas com deficiência nos meios físicos e digitais da empresa e promoverá o tema no enoturismo.

### Dentre os principais resultados esperados com o IFRS estarão:

- ✓ Identificação das barreiras de acessibilidade existentes no ambiente da empresa;
- ✓ Ações para tornar os roteiros turísticos da Salton acessíveis;
- ✓ Capacitação de time interno;
- ✓ Guia de acessibilidade no enoturismo;
- ✓ Glossários em libras.





Ainda sob a ótica de gestão de pessoas, a Salton teve, em 2022, um total de **10 colaboradores** que tiraram **licença maternidade ou paternidade**. Nos próximos anos, a companhia irá se aprofundar nas taxas de retorno após o fim da licença e taxa retenção desses colaboradores - que considera aqueles que continuam empregados após 12 meses do fim da licença.



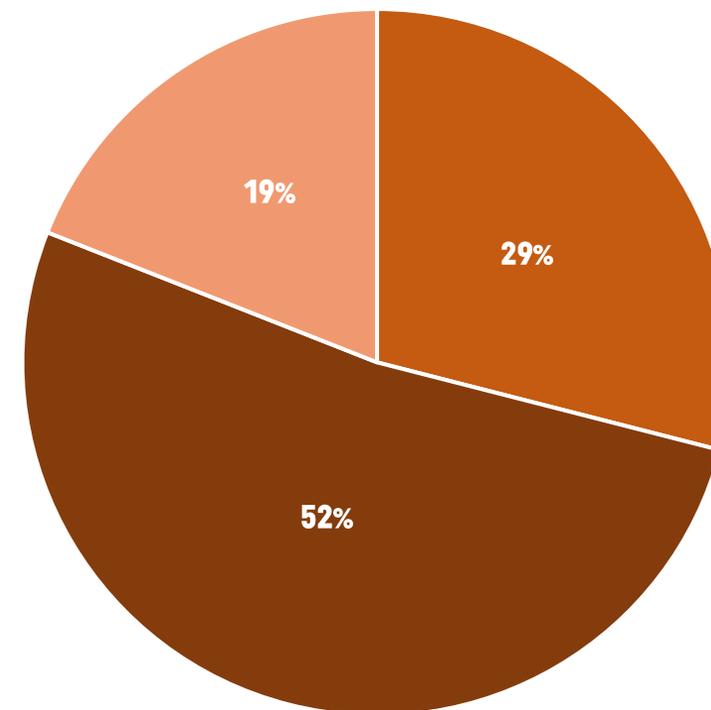
Em 2022, do total de colaboradores da companhia, **29% pertenciam a faixa etária abaixo de 30 anos, 52% entre 31 a 50 anos e 19% estavam acima de 51 anos.**



Do total de colaboradores que deixaram a empresa em 2022 (35 profissionais), 57% pertenciam à faixa etária abaixo de 30 anos e 34% acima de 51 anos de idade.

A Salton entende que a **diversidade etária** é primordial para troca de vivências, conhecimentos e geração de ideias, diante de desafios de negócio, riscos e oportunidades a curto, médio e longo prazo.

### FAIXA ETÁRIA

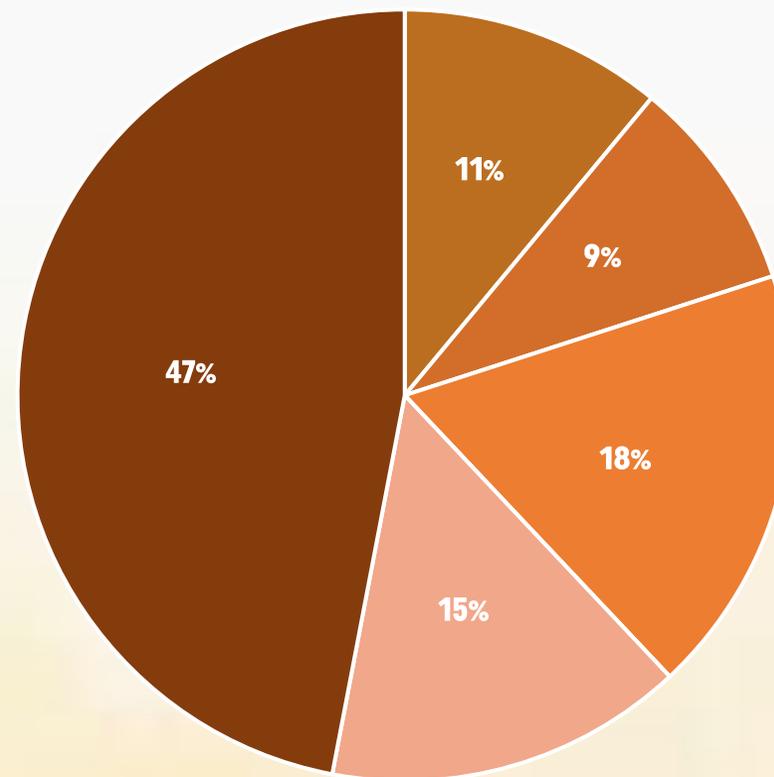


■ Abaixo dos 30 anos   ■ Entre 31 a 50 anos   ■ Acima de 51 anos

No âmbito de tempo de casa, **11%** dos nossos colaboradores possuem **mais de quinze anos de empresa**, **9%** entre dez e quinze anos, **18%** possuem entre cinco e dez anos e **15%** entre dois e cinco anos.

Nossas ações buscam transmitir a vontade de vencer dos colaboradores e perpetuar o orgulho de fazer parte aos **47%** dos colaboradores que possuem **até 2 anos de empresa**.

### TEMPO DE CASA



■ Mais de 15 anos ■ Entre 10 e 15 anos ■ Entre 5 e 10 anos ■ Entre 2 e 5 anos ■ Até 2 anos

Quando o tópico refere-se às pessoas, os movimentos são **contínuos e evolutivos**. A Salton tem, ao longo dos anos, buscado ações que promovam a constante busca pela conscientização, baseada em princípios éticos, prezando a transparência nas relações, bem-estar e respeito mútuo, bem como busca incentivar o desenvolvimento profissional dos colaboradores.

Buscamos sempre despertar senso de pertencimento nos colaboradores e o orgulho de fazer parte da Família Salton e observamos que já possuímos uma **cultura que incentiva esse comportamento**. Junto a consultoria da Talento Incluir, aplicamos **um censo para entender o sentimento de pertencimento dos colaboradores**. O questionário foi divulgado pelos meios de comunicação e a sua resposta era **voluntária**. Tivemos uma adesão de **365 colaboradores**, onde **92,6% responderam ter orgulho de trabalhar na Salton**.



**92,6% tem orgulho**  
de trabalhar  
na Salton

# RELACIONAMENTOS PRÓSPEROS

## PERTENCIMENTO

Como reconhecimento da dedicação de cada profissional, a Salton promove anualmente o evento **Laureados**. Nesse momento, todos os profissionais que completam 5, 10, 15 anos - sempre considerando múltiplos de cinco - de casa são homenageados pela trajetória e dedicação do dia a dia.

O evento conta também com os **Pratas da Casa** em que são convidadas pessoas que ajudaram a construir a história da Salton e, apesar de não estarem mais presentes no dia a dia, carregam sempre consigo os valores de pertencer da Família Salton. Esses colaboradores são homenageados, pois não é possível falar em legado sem reconhecer a importância de cada Laureado e Prata da casa.

Outra ação implantada em 2022 foi a reestruturação da política referente ao PPR (Programa de Participação nos Resultados). Este, passou a ter como uma variável o tempo de casa e classe hierárquica, do colaborador, incentivando o desenvolvimento profissional de cada pessoa e retribuindo o sentimento de pertencimento de cada um que permanece na Salton a cada ano.

Como evoluções, buscaremos estruturar um plano de carreira para guiar cada profissional na busca de competências para seguir nas áreas de seu interesse e, assim, construir seu desenvolvimento profissional junto com o desenvolvimento da companhia.





**Para auxiliar no bem estar de todos os colaboradores, a Salton entende que os benefícios oferecidos também fazem parte desse propósito.** Os

benefícios seguem políticas específicas para cada unidade, respeitando a diversidade cultural e entendendo as diferentes necessidades de cada região. Além da localidade, alguns benefícios possuem política específica para cada nível de cargo e tempo de casa.



Por prezar pelo bem estar de cada colaborador e respeitar as necessidades individuais de todos, a Salton conta com o **Auxílio Psicológico**. Todos os colaboradores podem contar com até 10 sessões internas com uma das psicólogas disponíveis, que atendem tanto presencialmente quanto online, com o objetivo de proporcionar um espaço de escuta e acolhimento aos colaboradores, seja pessoal ou profissionalmente.

Além da possibilidade das sessões internas, a Salton possui **parceria com outras três psicólogas externas**, onde o colaborador que desejar o acompanhamento psicológico, sem limites de sessões, tem o apoio de 50% do valor da sessão.

Adicional ao benefícios citados, a Salton busca de forma constante trabalhar na **harmonização de benefícios a todos os seus colaboradores**, como os descontos oferecidos em compra de produtos, auxílio combustível, entre outros. De acordo com as particularidades de cada unidade e atividade funcional os benefícios seguem critérios específicos. Abaixo é possível verificar alguns dos benefícios oferecidos pela empresa:



Auxílio transporte



Auxílio combustível



Refeitório na empresa



Plano de saúde



Auxílio escolaridade



Casamento



Nascimento



Auxílio psicológico



Convênio odontológico



Prêmio assiduidade



Prêmio produtividade



PPR (Programa de Participação nos Resultados)



Desconto nos produtos



Aniversariantes



Previdência privada



Auxílio estacionamento



Auxílio idiomas



Auxílio escolar/material



Reembolso creche



Vale refeição



Formatura



Alelo Multibenefícios

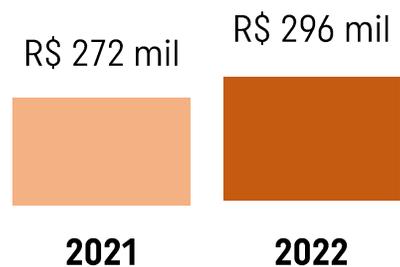


Vale alimentação

Na **esfera de escolaridade** dos nossos colaboradores, em 2022, 19% tinham graduação completa e 7% pós-graduação, enquanto 34% o ensino médio completo.

Buscando apoiar os colaboradores na busca pelo desenvolvimento profissional, a Salton conta com o benefício de **Auxílio Educação e Auxílio Idiomas**, onde uma parte do curso é custeado pela empresa, além do **Auxílio Escolar** para ajudar na compra dos materiais escolares, tanto do colaborador, quanto para colaboradores que possuam filhos estudantes.

### Cursos profissionais / auxílio educação dispendidos pela Salton



Nos últimos 2 anos foram aproximadamente **R\$ 500 mil reais** em benefícios relacionados à educação.

## RELACIONAMENTOS **PRÓSPEROS**

### BENEFÍCIOS E DESENVOLVIMENTO

Em 2022, a Salton, em parceria com **LIT** – plataforma de educação online da Saint Paul – forneceu, gratuitamente, acesso a todos os colaboradores aos mais diversos  **cursos e treinamentos online**, além de um completo acervo de livros em uma **biblioteca virtual**.

Guiados pelas competências corporativas da Salton, iniciou-se o **Programa Gerações**, como forma de incentivar o aprimoramento teórico dos colaboradores e fornecer um momento de reflexão e discussão entre diferentes áreas sobre tópicos de liderança, planejamento estratégico e inovação.

No ano de 2022, 104 colaboradores realizaram ao menos um curso na plataforma LIT, e, ao todo, foram mais de **mil horas de estudos**, nos mais diferentes cursos disponibilizados pelo nosso parceiro.

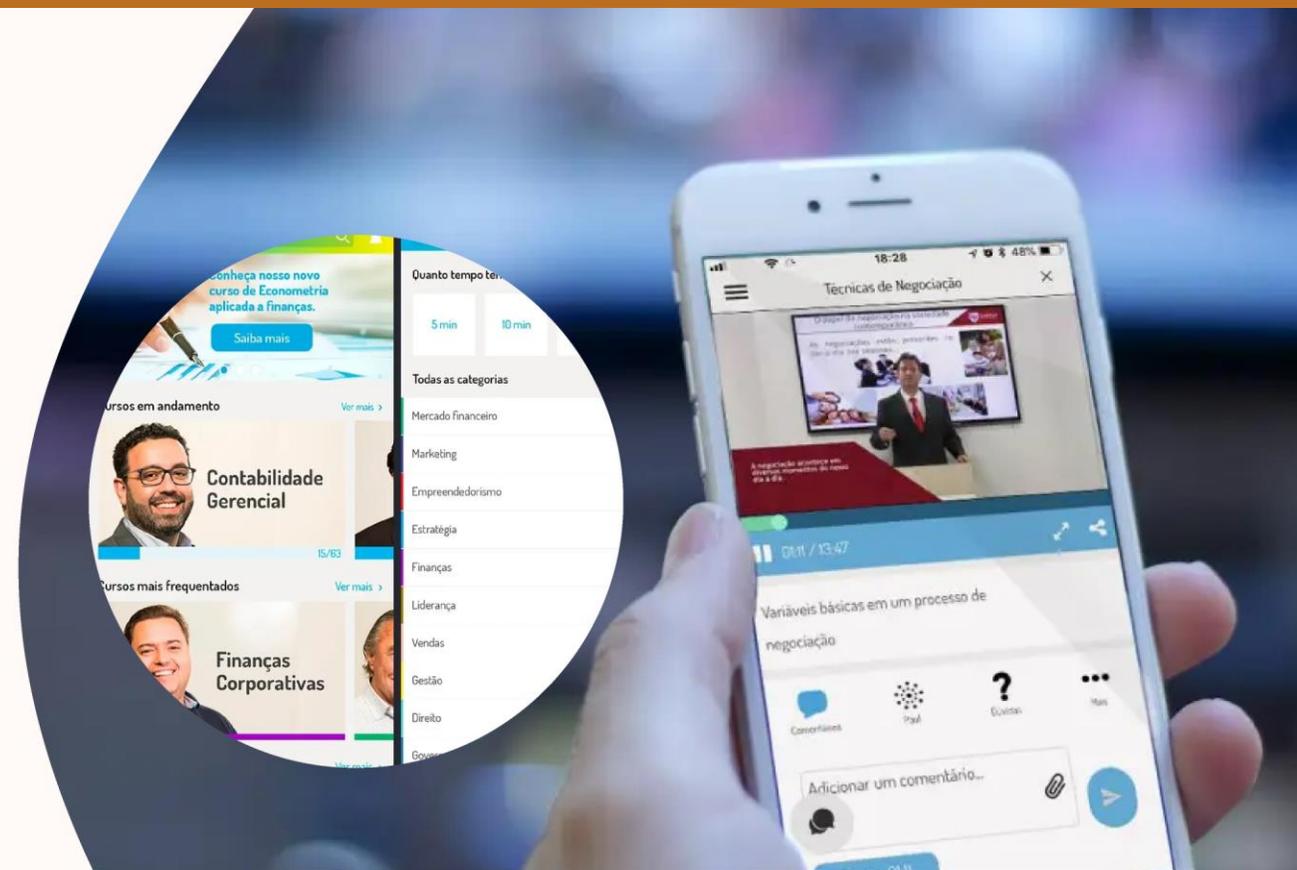


# RELACIONAMENTOS PRÓSPEROS

## DESENVOLVIMENTO

Além dos auxílios educação existentes e acesso à plataforma LIT, faz parte da estratégia da Salton desenvolver seus colaboradores nos mais diversos temas, incentivando a vontade de vencer em cada um e apoiando o desenvolvimento de carreira de todos os colaboradores. Seja em tópicos específicos para a execução de uma determinada tarefa, seja em temas de saúde e segurança, a Salton busca ir além dos treinamentos obrigatórios das normativas.

Assim, em 2022 tivemos uma média de **26,36 horas de treinamento por colaborador**, onde foram abordados temas relacionados as NRs, conversas, palestras e workshops para os colaboradores nos aspectos relacionados à saúde mental e saúde emocional no ambiente de trabalho



**Média de 26,36 horas de treinamento por colaborador**



Para acompanhar o desenvolvimento e o desempenho de cada colaborador, além dos treinamentos, a Salton conta com um programa estruturado de **avaliação de desempenho** para todos os profissionais.

Anualmente, todos os colaboradores passam pela avaliação de desempenho, baseada no descritivo de seu cargo. Na ocasião, são analisadas e debatidas responsabilidades, competências corporativas, comportamentais e técnicas, tanto de cargo como de função exercida.

A partir dos dados coletados na avaliação, por meio da **ferramenta 9Box**, a análise dos eixos Potencial (competências técnicas e comportamentais) e Desempenho (responsabilidades do cargo e da função) subsidia a validação ou a calibração das avaliações de desempenho sob uma perspectiva que enfatiza a equipe.





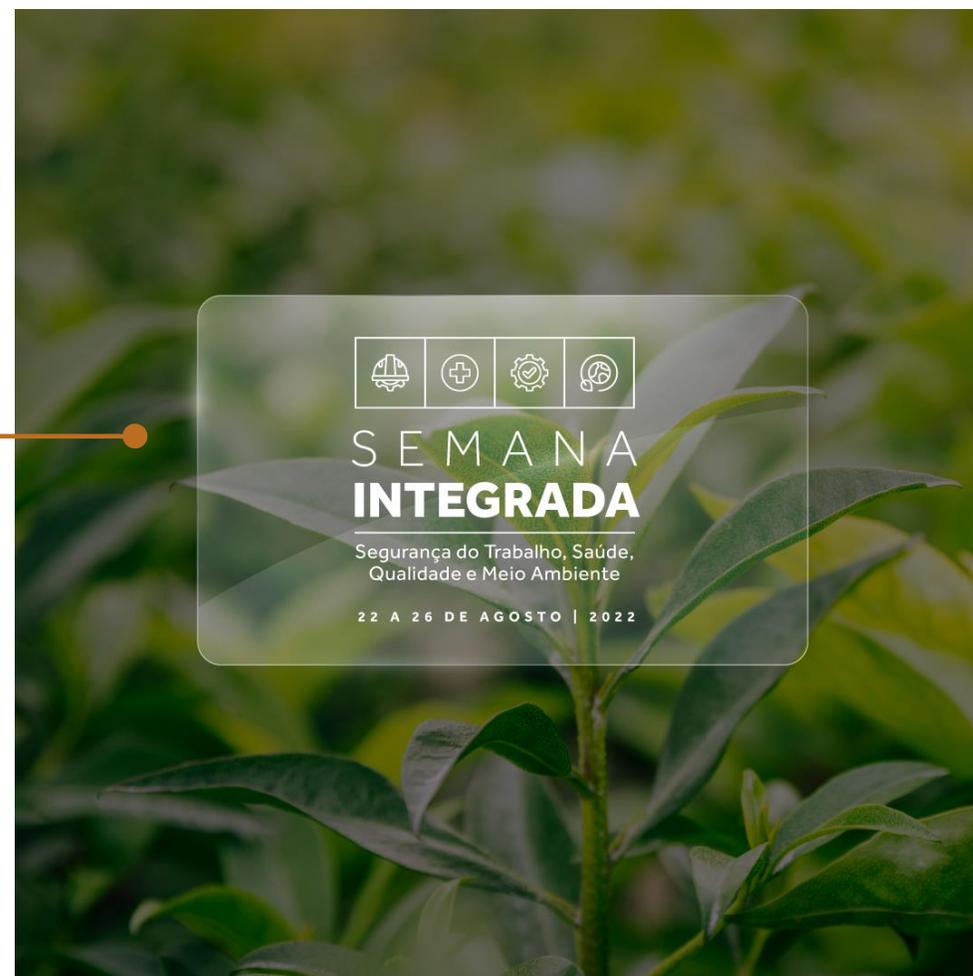
**Preocupados com a segurança de todos os colaboradores,** a Salton conta com um **time de segurança que monitora, diariamente, as boas práticas de todos e desenvolve treinamentos e momentos de conscientização.**

Apoiando o time de segurança, a Salton conta com o **grupo CIPA**, atendendo a legislação e sendo os integrantes eleitos conforme propõe as normativas. O grupo realiza inspeções nos locais de trabalho e fiscalizações pelo cumprimento das normas de segurança do trabalho, sendo responsável por conscientizar os colaboradores no seguimento das normas de segurança.

No ano de 2022, nas unidades de Bento Gonçalves, Santana do Livramento e Jarinu, tivemos 13 registros de acidentes, sendo 2 deles considerados graves.

Pensando na segurança e saúde de cada colaborador, tivemos ao longo do ano, palestras e momentos de trocas referente aos temas, buscando sempre a orientação e conscientização dos cuidados que cada um deve ter para uma rotina prezando a segurança de cada colaborador e da companhia como um todo. Esses momentos fizeram parte da **Semana Integrada da Salton**, realizada em agosto de 2022.

Na ocasião, além dos temas de segurança, reforçando o uso correto de EPIs para cada posto de trabalho, a Salton disponibilizou momentos de reflexão sobre a saúde mental dos colaboradores, trazendo um olhar clínico de psicólogos externos para abordar temas como a **“Saúde Mental e Bem Estar Psicológico: como lidar com o esgotamento físico, emocional e estresse no âmbito profissional”** e **“Equilíbrio entre Vida Pessoal e Profissional: Como cuidar do seu emocional e lidar com o estresse”**. Houve também a realização de palestras sobre sustentabilidade, contemplando temas relacionados às mudanças climáticas e conscientização de pautas ambientais.



Além desses momentos, e por ocasião da campanha do **Setembro Amarelo**, a Salton reforçou o compromisso com a saúde de cada colaborador, lembrando a todos da **disponibilidade dos psicólogos** na companhia a disposição para atendimento psicológico individual, confirmando a confidencialidade do atendimento para todos.



No mês de julho de 2022 começamos a desenvolver um programa de Diversidade, Equidade e Inclusão de forma corporativa. Nos unimos a uma consultoria – chamada Talento Incluir – que possui amplo conhecimento em acelerar os processos de inclusão e transformação.

**Objetivo do programa de Diversidade, Equidade e Inclusão:**

- Fortalecer a cultura inclusiva da Salton;
- Valorizar a diversidade e todos os colaboradores;
- Garantir um ambiente seguro e de confiança onde todos tenham as mesmas possibilidades de desenvolvimento dentro da empresa.



# RELACIONAMENTOS **PRÓSPEROS**

## DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

### Ações que fazem parte do programa:

- **Mapeamento de Cultura e Pertencimento:** foram conduzidas campanhas de comunicação para engajamento de colaboradores, conversas individuais com a liderança e pesquisa de mapeamento de cultura de pertencimento e inclusão com todos os colaboradores.
- **Criação do Comitê de Cultura e Pertencimento Salton:** esse Comitê foi formado no final do ano de 2022 para traçar metas e objetivos relacionados ao tema, apoiando a liderança na tomada de decisões estratégicas. O comitê é formado por colaboradores, de diferentes áreas da empresa, que se candidataram, voluntariamente, para fazer parte desta iniciativa. Com o apoio da Talento Incluir, foi realizado um censo voluntário para o mapeamento de Pertencimento e cultura Salton. Neste censo, 365 colaboradores responderam perguntas referente a tempo de casa, idade, escolaridade, raça e etnia, deficiência, expressão de gênero, religião, acessibilidade, carreira, reconhecimento e segurança psicológica. A partir das respostas, será criado o plano de ação que guiará os trabalhos do grupo.



**COMITÊ DE CULTURA E PERTENCIMENTO SALTON**



### SALTON + IFRS | ACESSIBILIDADE NO ENOTURISMO

Além da parceria ao IFRS para iniciar a conscientização sobre o tema de diversidade e inclusão junto aos colaboradores, a Salton, também com parceria do IFRS, iniciou um diagnóstico exclusivo para o enoturismo no quesito acessibilidade.

#### OBJETIVO:

**DESENVOLVIMENTO DE PROGRAMA DE INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA EM DIFERENTES UNIDADES DE NEGÓCIOS (ENOTURISMO, LOJAS, ÁREA FABRIL, ÁREA ADMINISTRATIVA).**

#### Nossas ações ao longo de 2023 serão:

- ✓ Diagnosticar as barreiras de acessibilidade que existem no ambiente e que dificultam ou impossibilitam a interação das pessoas com deficiência com os acessos às unidades da empresa.
- ✓ Identificar ações para tornar acessível roteiros turísticos e lojas.
- ✓ Identificar ações para tornar acessível os pontos de contato com o consumidor final (por exemplo, plataformas digitais).
- ✓ Capacitar as equipes internas da empresa na conscientização sobre as temáticas de inclusão, direitos fundamentais das pessoas com deficiência, acessibilidade e o mercado de trabalho.
- ✓ Confeccionar conteúdo para o guia de acessibilidade no enoturismo.
- ✓ Glossários em Libras relacionados às temáticas do projeto.



# LEGADO SOCIAL

CONSTRUINDO O FUTURO E DESENVOLVENDO COMUNIDADES

Iniciada em 2020, a campanha Legado Social é uma iniciativa que mobiliza não apenas recursos financeiros, mas que envolve nossas equipes, estimulando a integração comunitária, além de mobilizar parceiros estratégicos que compartilham dessa responsabilidade social, cujos objetivos se alinham aos nossos.

A busca por estruturar programas contínuos de escuta e tratativa de demandas locais é um dos compromissos como empresa. Assim, desenvolveu-se duas pesquisas abertas a comunidade para identificar temas prioritários para localidade em que a Salton atua, e assim, melhor direcionar os recursos e as ações da campanha Legado Social.

# RELACIONAMENTOS PRÓSPEROS

## COMUNIDADES

R\$ 200.000,00 ARRECADADOS EM 2022



EDUCAÇÃO

R\$ 113.500,00



SAÚDE FÍSICA & MENTAL

R\$ 35.000,00



ENTRETENIMENTO,  
CULTURA E ARTES

R\$ 30.000,00



SEGURANÇA  
PÚBLICA

R\$ 21.500,00

[CLIQUE AQUI E CONFIRA O RELATÓRIO COMPLETO](#)

A distribuição dos recursos foi dividida por estado, utilizando a proporção de números de colaboradores em cada unidade e observando os resultados das pesquisas abertas sobre os temas de prioritários para as comunidades de cada localidade.





# GOVERNANÇA



### COMPROMISSOS

**Firmar compromissos internos e externos adequados, avançar na organização de papéis e responsabilidades, seleção e monitoramento de indicadores e ser diligente na vigilância de riscos inerentes ao nosso negócio.**

- ✓ Daremos transparência às nossas práticas, objetivos e resultados em relação às questões sociais, ambientais e de governança e principais temas demandados por nossos stakeholders.
- ✓ Seremos diligentes na identificação, classificação e monitoramento de riscos inerentes à nossa operação, inclusive dos relacionados às questões ambientais, sociais e governança.
- ✓ Buscaremos avançar na agenda de sustentabilidade de forma constante e nivelada, difundindo internamente o tema e engajando nossas lideranças, assumindo compromissos individuais e coletivos e monitorando indicadores estratégicos.



### NOSSAS PRÁTICAS

- ✓ Zelo por boas práticas (Código de Conduta / Canal de Ética)
- ✓ Divulgação e transparência nos números e resultados
- ✓ Auditorias independentes
- ✓ Governança corporativa fundamentada em práticas e estruturas íntegras
- ✓ Mitigação de riscos inerentes, vazamento de informações e fraudes
- ✓ Planejamento estratégico integrado e compartilhado com stakeholders

# GOVERNANÇA

## PERFIL ORGANIZACIONAL

Nos últimos anos, a Salton investiu na reestruturação e expansão de seu negócio, e em adequações para melhores práticas de Governança Corporativa. Isto incluiu a criação de uma Holding Consolidadora e a contratação de auditorias independentes.

A Companhia conta também com o apoio de consultorias estratégicas (Big 4) para temas voltados ao crescimento, governança e tributação, além de executar ações e políticas com o objetivo de mitigar riscos, melhorar a gestão operacional e financeira, e trazer segurança nos processos de tomada de decisão.

Em 2016 houve a criação da Salton Participações S.A, uma Holding de Participações, que é controladora da Vinícola Salton S.A, da Salton Empreendimentos S.A. e da Salton Varejo e Turismo.



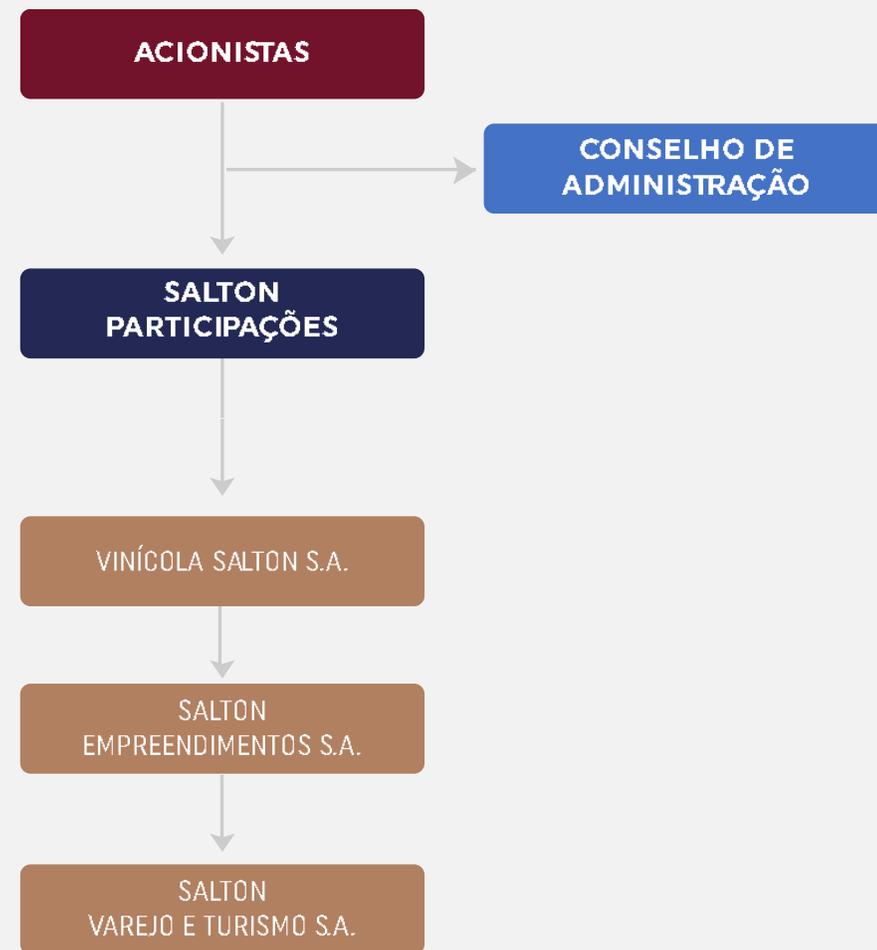
A Vinícola Salton, constituída em 1910, realiza a produção de vinhos, espumantes e não alcoólicos em sua sede, no distrito de Tuiuty, em Bento Gonçalves/RS. As operações de elaboração de destilados são realizadas em sua filial na cidade de Jarinu/SP. A empresa conta também com uma unidade de vinificação em Santana do Livramento/RS, operando em sua capacidade plena para recebimento e colheita de uvas na fronteira com o Uruguai.



A Salton Empreendimentos S.A foi constituída em 2018, como parte do processo de reorganização societária. Na ocasião, a Administração oficializou a cisão parcial de ativos da Vinícola Salton S.A. com subsequente constituição da Salton Empreendimentos S.A., incorporando integralmente o acervo cindido. Neste processo, a Vinícola cindiu seus ativos não operacionais (direito de construir e ativos imobilizados mantidos para investimento/venda).



A Salton Varejo e Turismo foi um empresa constituída em novembro de 2022 envolvendo as atividades de **turismo** e **experiências** por meio de lojas próprias. Esta empresa centraliza a gestão de lojas conceito da companhia, agregando tradição e experiência centenárias à valorização das raízes culturais das regiões onde atuar.



# GOVERNANÇA

## ASSESSORIAS E SUSTENTABILIDADE

A Salton é uma empresa familiar de capital fechado, as práticas de governança corporativa são revisadas periodicamente e, no ano de 2022, a empresa contratou uma consultoria com expertise na área para revisar, à luz de boas práticas, a governança da empresa em nível executivo e de Conselho de Administração.

O Conselho de Administração é composto por oito membros, sendo sete homens e uma mulher, todos eleitos em Assembleias Gerais, conforme regras existentes no estatuto da empresa e regimentos internos. Fazem parte do conselho membros da família que mantem o legado da empresa e contribuem com a expertise e vivência de negócio.

No ano de 2022 houve 1 AGOE e os membros do Conselho se reuniram 11 vezes para discutir temas estratégicos, resultados, planejamentos, sustentabilidade e riscos.

O Diretor Presidente reporta ao Conselho de Administração, abaixo do Diretor Presidente existe o Comitê de Gestão, Assessorias Estratégicas, Diretoria, cargos técnicos e estratégicos.

Algumas das assessorias estratégicas e auditorias independentes da empresa em 2022:

- ✓ Auditoria contábil independente – Planners Auditoria Independente
- ✓ Assessoria fiscal e tributária – Assessoria Governança – Deloitte
- ✓ Assessoria Planejamento Estratégico – KPMG
- ✓ Assessoria Integração ESG à estratégia – Resultante
- ✓ Assessoria ambiental – Brandalise & Grasselli
- ✓ Auditoria ISO 14001 – ABS Quality Evaluations
- ✓ Assessorias Jurídicas – Dupont Spiller Fadanelli Advogados | Bettamio Vivone, Pace e Lucena Advogados Associados
- ✓ Auditoria de Responsabilidade Social – Intertek
- ✓ Auditoria de Segurança de Alimentos – DNV

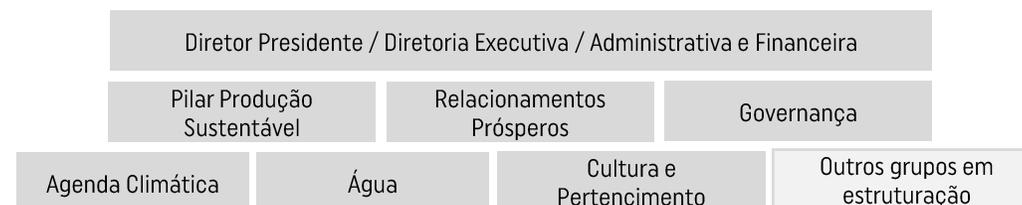


### Nosso jeito de trabalhar a jornada consciente:

A Salton entende que a sustentabilidade é uma jornada transversal a toda a organização e, portanto, não deve ficar restrita a uma área ou responsável, demandando esforço colaborativo nos seus avanços.

Em 2022 a Salton definiu uma área para a centralização das demandas e consolidação de indicadores e reporte com objetivo de facilitar a cadência das ações estratégicas em conjunto com diferentes áreas da empresa, a depender do tema material e ações. A área de inteligência do negócio é a responsável também por elaborar o relato de sustentabilidade da companhia. Juntamente com a centralização das demandas houve a formação de subcomitês, como por exemplo, Agenda Climática, Água e Cultura e Pertencimento, que contam com reuniões periódicas e tem a responsabilidade de gerenciar os resultados locais de cada unidade e alinhar pautas com a liderança da empresa. Conforme necessidades, novos subcomitês podem ser formado a curto, médio e longo prazo.

Confira abaixo a atuação dos comitês estruturados em 2022 e que seguem em constantes evoluções, conforme ações estratégicas:



Buscaremos avançar na agenda de sustentabilidade de forma constante e nivelada, difundindo internamente o tema e engajando nossas lideranças, assumindo compromissos individuais e coletivos e monitorando indicadores estratégicos.

# GOVERNANÇA

## COMITÊS DE ATUAÇÃO

### Comitês de Atuação 2022

Para guiar as ações multidisciplinares, a Salton conta com diferentes comitês para por em prática os mais diversos temas na estratégia da jornada consciente. Os comitês, ou grupos de trabalho, reúnem-se, periodicamente, e são responsáveis por propor e facilitar a execução das ações que possuem relação direta com os temas ambientais, sociais ou de governança.

#### Comitê de Cultura e Pertencimento:



Criado em 2022, o comitê de Cultura e Pertencimento foi estruturado com o intuito de traçar metas e objetivos relacionados ao tema de Diversidade, Inclusão e Equidade, apoiando a liderança na tomada de decisões estratégicas. O comitê é formado por colaboradores de diferentes áreas da empresa, que se candidataram, voluntariamente para fazer parte desta iniciativa.

**(Leia mais no tópico: Diversidade, Equidade e Inclusão deste relatório).**

#### Comitê de mudanças climáticas:



Grupo de trabalho criado em 2021 para acompanhar os estágios iniciais da companhia na agenda climática de modo a viabilizar a redução corporativa das emissões de gases de efeito estufa (GEE). A companhia tem avançado gradativamente nessa agenda, tendo realizado o seu primeiro inventário de GEE ano base 2020, em parceria com a Universidade de Caxias do Sul. Nos anos posteriores, o Comitê foi o responsável por quantificar as emissões e ações de mitigação e redução de GEE.

**(Leia mais no tópico: Agenda Climática deste relatório).**

#### Comitê de Ética



Grupo que tem como objetivo receber, apurar e dar o devido tratamento aos relatos que chegam pelos canais oficiais da empresa. O Comitê é formado por alguns diretores e colaboradores da empresa. Leia mais sobre o Comitê e Canal de Ética em: <https://contatoseguro-cms.s3.sa-east-1.amazonaws.com/hotsites/familiasalton/variables/codigo-de-conduta.pdf>

#### Comitê de Remuneração



Formado pelo gerente de RH, diretores e Presidente, o comitê de Remuneração busca avaliar as solicitações de remuneração e promoção demandadas pelos gestores das equipes. Os encontros ocorrem semestralmente, nos meses de Março e Setembro, e a avaliação de cada solicitação segue critérios como: quadrante da 9box que o profissional se encontra, assiduidade, histórico de advertências, headcount e budget da área. Independente da decisão do comitê, o gestor demandante e o profissional recebem o retorno referente a solicitação, juntamente com as justificativas e/ou expectativas para cada colaborador.

#### Comitê da água:



Grupo de trabalho formado no final de 2022 para conduzir ações em linha com diagnóstico de consumo e metas de redução do tema. No primeiro o grupo está focado na unidade de Bento Gonçalves e é formado por time multidisciplinar de diferentes áreas da empresa.

**(Leia mais no tópico: Gestão Hídrica deste relatório).**

# GOVERNANÇA

## GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS

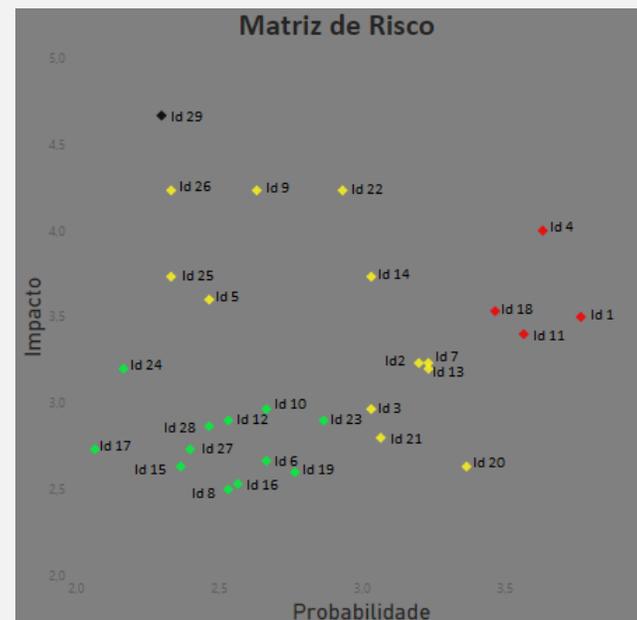


Seremos diligentes na identificação, classificação e monitoramento de riscos inerentes à nossa operação, inclusive dos relacionados às questões ambientais, sociais e governança.

Seguindo metodologias referência como COSO, ISO3100 e IBGC, a Salton mantém um processo anual de **identificação de riscos corporativos** onde avalia e prioriza os eventos que podem comprometer e/ou potencializar o avanço do atingimento dos principais objetivos da companhia.

Neste processo, é feito um trabalho de escuta com as lideranças de todas as áreas da companhia e identificado os temas relevantes e, posteriormente, classifica-se esses temas no quesito probabilidade que o fato ocorra versus impacto deste tema ao negócio. O resultado deste trabalho é a matriz de riscos corporativos que guia a Salton na definição de controles e melhorias de processos para amenizar os efeitos dos riscos.

O trabalho de gestão de riscos corporativos é evolutivo, sendo melhorado ano após ano



- **Id 1** Volatilidade de fatores macroeconômicos e políticos
- **Id 4** Indisponibilidade de matéria-prima e insumos
- **Id 11** Concorrência
- **Id 18** Mudanças climáticas
- **Id 29** Reputação da Marca

Adicionalmente, para auxiliar na integração da sustentabilidade à estratégia da companhia de forma evolutiva e a partir de metodologias de mercado, construímos nossa primeira Matriz de Materialidade em 2022 por meio de profundo diagnóstico das dimensões ambiental, social e de governança corporativa. Nesse processo, mapeamos os principais impactos, riscos e oportunidades do negócio, para orientar a definição de ações estratégicas para nossa evolução do tema de sustentabilidade a curto, médio e longo prazo.

**Leia mais sobre a Matriz de Materialidade da Salton no tópico específico deste relatório.**

# GOVERNANÇA

## CANAL DE ÉTICA

### CANAL DE ÉTICA

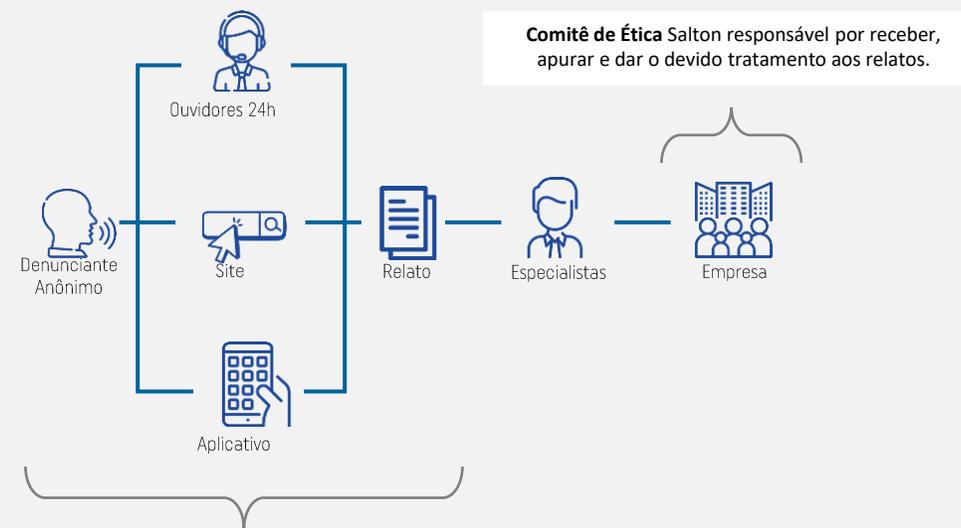
Com objetivo de prezar para que a empresa se mantenha nos mais altos padrões de ética e integridade, foi implementado, em 2021, um novo **Canal de Ética Salton**. O Canal segue processos que garantem o anonimato do denunciante. Todos os relatos recebidos são analisados pelo Comitê de Ética Salton seguindo governança e normas.

O Canal de ética funciona 24 horas por dia e 7 dias por semana, aberto ao público, sendo os registros dos relatos realizados por meio de ligação telefônica, de site ou de aplicativo. Não é necessário que o denunciante se identifique e o relato passa por um processo que garante o anonimato, sendo executado pela empresa Contato Seguro.



Em 2022, nosso Canal de Ética recebeu um total de **13 relatos**. Da origem dos relatos recebidos, 85% deles foi por meio do site e o restante por meio de ligação telefônica.

Confira abaixo o **fluxo do processo**, diante a necessidade do relato:



Empresa parceira chamada **Contato Seguro** responsável pelo recebimento de relatos e denúncias sobre irregularidades que podem ocorrer no meio corporativo.



**LIGUE**  
**0800 800 4545**

OU



**ACESSE**  
contatoseguro.com.br/familiasalton

**100% SIGILOSO | 24h por dia**

- Ligue a qualquer hora (24h x 7d).
- Via site, digite o nome da empresa.
- Garantia de anonimato.

# GOVERNANÇA

## LGPD E CIBERSEGURANÇA

### Dados Pessoais e Sensíveis –LGPD e Cibersegurança

Para que a Salton estruturasse a política **Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)** da melhor forma, realizou-se um mapeamento de dados junto a consultoria Deloitte e com o parceiro jurídico Dupont Spiller. O mapeamento acompanhou desde a origem dos dados, coleta, tráfego, retenção e exclusão de todos os setores e dados que transitam na companhia.

Deste trabalho, transferimos o mapeamento dos dados para um software e, criou-se um plano de ação para adequação de todos os setores para a política LGPD.

A política implantada na Salton pode ser conferida no link <https://www.salton.com.br/politica-de-privacidade>

Prezando pela segurança na proteção de dados pessoais a Salton desenvolveu um canal dedicado ao tema, disponibilizado em:

<https://www.contatoseguro.com.br/pt/privacidadesalton/relato/privacidade>

A Salton busca anualmente evoluir de forma constante nos controles de infraestrutura e tecnologia da informação, conforme os avanços de negócio, estratégia corporativa e tecnologias de mercado.



Em 2022 a Salton contou com ações de conscientização dos usuários para o tema de **Cibersegurança**, abordando tópicos como prevenção a ataques, além de diferentes melhorias em ferramentas de segurança juntamente com a construção de um robusto datacenter.

As ferramentas utilizadas pela Salton proporcionam controles preventivos e detectivos para potenciais ameaças em cibersegurança, tema material para a empresa e públicos de interesse.



# GOVERNANÇA

## AUDITORIAS INDEPENDENTES

### Auditorias Independentes Boas Práticas de Fabricação e Sistema de Gestão Ambiental

#### Boas práticas de fabricação

A Salton conta com um programa de **Boas Práticas Fabris (BPF)** que guia treinamentos e condutas para a fabricação dos seus produtos.

A Vinícola adota critérios para assegurar o atendimento às condições básicas além de atividades para manter um ambiente higiênico ao longo da cadeia produtiva adequadas para a produção, manuseio e provisão de produtos finais seguros para o consumo humano.

Os requisitos estabelecidos são baseados em legislações vigentes (IN 05, de 31 de março de 2000 que aprova o regulamento técnico para a fabricação de bebidas e vinagres, inclusive vinhos e derivados da uva e do vinho), bem como em normas de referência internacional (Codex Alimentarius e normas de Certificação em Segurança de Alimentos).

Anualmente os colaboradores recebem treinamento específico para conscientização sobre boas práticas de fabricação e Segurança de Alimentos e, trimestralmente, é realizada auditoria interna de BPF em áreas fabris e em setores que podem gerar algum impacto para o processo produtivo (Ex. dos setores: Engarrafamento, Elaboração, Suprimentos, Logística, Utilidades, Higienização, Meio Ambiente e Refeitório), ambas auditorias conduzidas pela área de qualidade da empresa.

#### Auditoria técnica | IFS

A Salton recebe auditorias de técnicas, relacionadas a segurança de alimentos realizadas por empresas independentes e solicitadas por clientes, seguindo referências e padrões internacionais, como por exemplo IFS Global Markets Food. As auditorias são acompanhadas pela área da qualidade da Salton.

#### Sistema de gestão ambiental

Assegurando o nosso compromisso com a sustentabilidade, estimulando a melhoria contínua nas práticas ambientais em nossos negócios, produtos e serviços e minimizando a ocorrência de impactos ambientais, desde 2017 contamos com certificação de ISO 14001:2015 na unidade de Bento Gonçalves da Vinícola Salton, passando pelo processo de auditoria para recertificação em 2022.

Periodicamente os colaboradores recebem treinamentos relacionados a temas e práticas ambientais, como: aspectos e impactos ambientais, resíduos sólidos, efluentes industriais, entre outros. Contamos também com programa de auditoria interna de meio ambiente, realizada trimestralmente em todas as áreas da Vinícola.

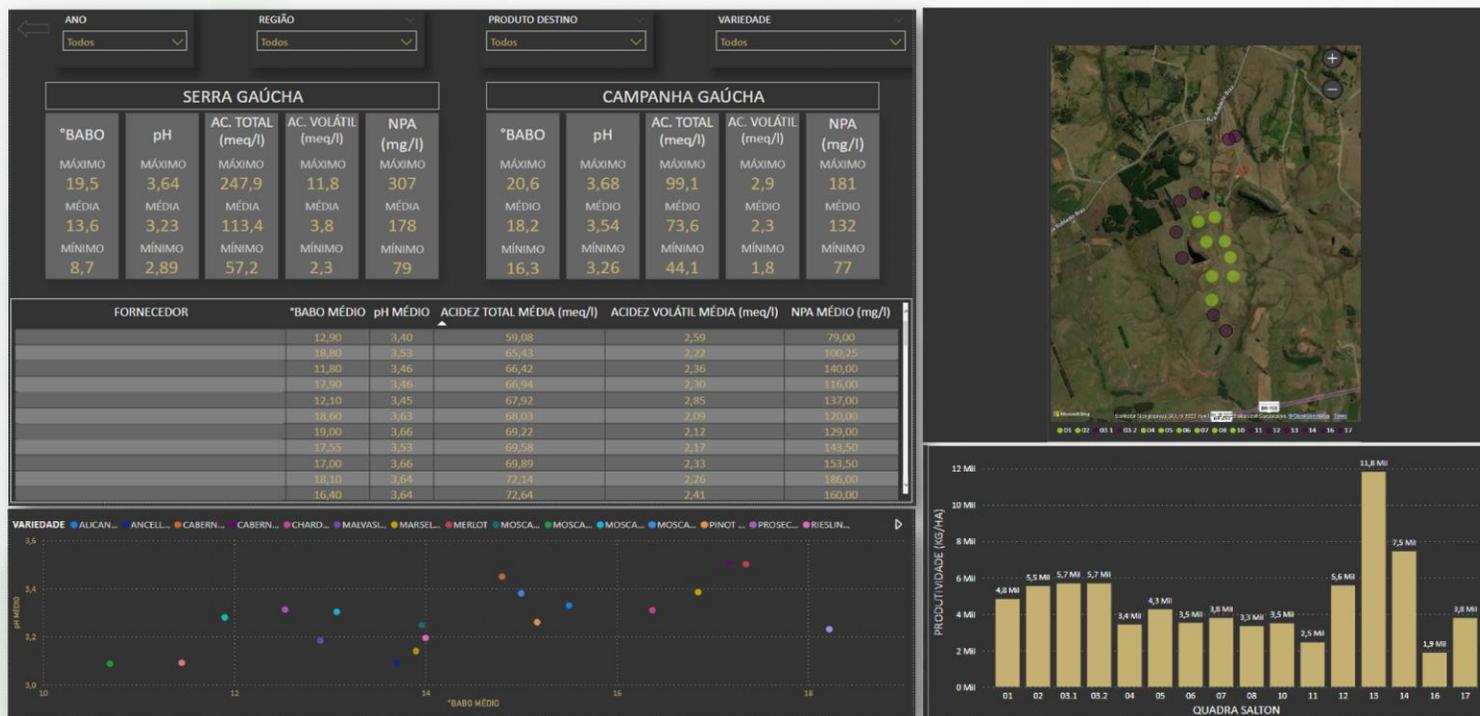


A Salton é certificada para o desenvolvimento, elaboração e engarrafamento de vinhos, espumantes, chás e sucos de uva.

#### Auditoria de responsabilidade social | SMETA Audits

A Salton recebe auditorias de responsabilidade social, realizadas por empresas independentes e solicitadas por clientes, seguindo referências e padrões internacionais, como por exemplo SMETA e ICS. As auditorias são acompanhadas pela área da qualidade da Salton.

### CIÊNCIA DE DADOS Avanços analíticos físico-químicos



**Conhecimento analítico** entre bioma, variedades, vinhos e espumantes:

Em 2020, a Salton iniciou a construção de um banco de dados para acompanhar, de forma analítica, as influências de ano e safra, com variáveis físico-químicas das variedades de uvas nas regiões produtoras da Serra e Campanha Gaúcha.

Com o passar dos anos, os dados e análises proporcionarão respostas para hipóteses que hoje são conhecidas no Brasil de forma empírica.

Os dados começaram a proporcionar orientações comparativas entre safras e conhecimentos sobre adaptabilidade das variedades de uvas nos diferentes biomas que estão inseridas.



# GOVERNANÇA

## TRANSPARÊNCIA DE PRÁTICAS 2022



### Encontro de Fornecedores

Evento anual para apresentação dos resultados e objetivos da empresa, de modo a compartilhar expectativas junto à fornecedores e produtores.



Cientes que a cadeia de fornecedores está além da matéria-prima, a Salton realiza, anualmente, um encontro com fornecedores de insumos. Na ocasião, o Diretor Presidente apresenta os resultados do ano anterior como vendas, produção e crescimento bem como, uma projeção do que se espera para o ano corrente. Garantindo a transparência para todos nossos stakeholders, e buscando sempre estreitar relacionamento, o encontro é uma oportunidade para os fornecedores interagirem com os times da Salton.



### Ciclos & Vinhas

Evento com a participação de produtores de uva e estudantes de agronomia, viticultura e enologia do IFRS, com foco em boas práticas agrícolas, saúde do agricultor e sustentabilidade no campo.



Buscando reforçar o compromisso com o desenvolvimento da comunidade em que atuamos, bem como dos fornecedores da Salton, promoveu-se, em junho de 2022, um momento de partilha, com os produtores de uva, no evento **Ciclos & Vinhas**, que ocorreu nas dependências da Vinicola Salton, em Bento Gonçalves. Na ocasião, buscou-se apresentar as novidades do setor para viticultores e compartilhar informações relevantes e atualizadas do cultivo da uva. Além disso, uma mostra técnica, com diferentes empresas do setor agrícola, apresentou as principais soluções e novidades na agricultura sustentável. Aproveitou-se a oportunidade, para transparecer os números do ano de 2021 com a cadeia de fornecedores de matéria-prima, bem como estratégia para os próximos anos.

# GOVERNANÇA

## INOVAÇÃO ATRELADA À SUSTENTABILIDADE E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

### AVANÇOS DE 2022 - ESTRUTURA DE ATUAÇÃO ESG



- **Projetos estruturantes**  
Qualificando regiões produtoras de uva e elaboração de produtos.
- **Impacto Sustentável**
- **Conhecimento Científico**
- **Parcerias com universidades**
- **Equipe multidisciplinar**
- **Legado**
- **Inovação**



O **Núcleo de Inovação, Pesquisa & Desenvolvimento** da Salton foi criado no ano 2020 para unificar projetos que possuem como principal característica o aprimoramento técnico, qualitativo, produtivo e sustentável das nossas matérias-primas, vinhedos e produtos.



### Algumas entregas dos projetos do Núcleo de Inovação nos últimos anos:



Instalação de **estações meteorológicas** na Azienda Domenico com objetivo de coletar dados climáticos, realizar técnicas preventivas de manejo vitícola e prevenir possíveis doenças;



Realização de estudo da **pedogênese - inventário de solos** - na Azienda Domenico. Dessa forma, foi possível diagnosticar e suprir possíveis deficiências nutricionais dos solos, além de compreender as variedades de uva que mais se adaptam à região local;



Realização de estudo de **análise de solos dos produtores do Programa Terroir** nas regiões da Campanha e Serra Gaúcha com objetivo de auxiliar os fornecedores na identificação de características regionais e compreensão de possíveis deficiências do solo;



Finalização do **projeto de combustão e gaseificação** em parceria com a Universidade de Caxias do Sul (UCS) para redução e reuso de resíduos da Vinícola Salton e setor vitivinícola.

# GOVERNANÇA

## PRÁTICAS TRIBUTÁRIAS RESPONSÁVEIS

Desde 1910, a Família Salton trabalha em prol do Rio Grande do Sul e do Brasil, contribuindo para o desenvolvimento da vitivinicultura e do setor de bebidas. Diante do nosso impacto econômico e da nossa representatividade no país e nas exportações é de grande importância conduzirmos nosso negócio financeiro e tributário com ética, integridade e honestidade.

Cumprimos todas as legislações tributárias locais. A gestão dos aspectos tributários é conduzida pela área de contabilidade, Controller e assessorada por empresas referências no tema.

### Em 2022 – Vinícola Salton S.A.:

#### Receita Bruta

R\$ 495.435.702 milhões

#### Receita Líquida

R\$ 351.162.435 milhões

#### IPI

R\$ 42.067.224 milhões

#### ICMS Substituição Tributária

R\$ 15.200.151 milhões

#### ICMS sobre vendas

R\$ 47.882.403 milhões

#### PIS e COFINS sobre Faturamento

R\$ 34.106.634 milhões

#### Imposto de renda devido

R\$ 9.467.388 milhões

#### CSLL

R\$ 3.366.540 milhões

# GOVERNANÇA

## COMPROMISSOS PÚBLICOS COM AGENDA DE SUSTENTABILIDADE

### MAIOR INICIATIVA VOLUNTÁRIA DE SUSTENTABILIDADE EMPRESARIAL DO MUNDO

Desde 2022, a Família Salton é integrante do Pacto Global da ONU no Brasil. Iniciativa das Nações Unidas (ONU) para mobilizar a comunidade empresarial na adoção e promoção de dez princípios universalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

**OBJETIVOS**  
DE DESENVOLVIMENTO  
SUSTENTÁVEL



Pacto Global  
Rede Brasil

**Em 2022, a SALTON passou a integrar  
o PACTO GLOBAL da ONU no Brasil**



#### Ética e Direitos Humanos

Diante do ocorrido no início do ano de 2023, a Vinícola Salton, reforçando o compromisso com a sociedade brasileira, informa que firmou, em 09/03/2023, acordo com o Ministério Público do Trabalho para reparar danos causados a trabalhadores e à sociedade.

A empresa ressalta que a assinatura deste termo tem o intuito de reforçar, publicamente, seu compromisso com a responsabilidade social, boa-fé e valorização dos direitos humanos, bem como a integridade do setor vitivinícola gaúcho.

A Salton reforça que cumprirá prontamente as determinações do acordo e reitera que atuará ainda em frentes adicionais já apresentadas em nota pública.

No relatório de sustentabilidade de 2023, a Salton irá transparecer as ações realizadas durante o ano no que tange a Gestão de Fornecedores, bem como, esclarecer os próximos passos no tema para a continuidade do trabalho, garantindo a criticidade que o tema Gestão de Fornecedores merece e é representada pela nossa matriz de materialidade.

A empresa reitera que repudia, veementemente, qualquer ato de violação dos direitos humanos e expressa, também, seu repúdio a todas e quaisquer declarações que não promovam a pacificação social.

# CARTA ABERTA À SOCIEDADE BRASILEIRA

LEIA O TEXTO NA ÍNTEGRA EM NOSSO SITE



Para mais informações acesse:

<https://www.salton.com.br/artigo/carta-aberta-salton> e

<https://www.salton.com.br/artigo/boletim-informativo>

JORNADA   
**CONSCIENTE**  
SALTON

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE | 2022

DESDE  1910  
FAMÍLIA  
SALTON