



**AGENDA DE AÇÕES ANTE O PACTO
PELA ADOÇÃO DE BOAS PRÁTICAS
TRABALHISTAS NA VITIVINICULTURA
DO RIO GRANDE DO SUL**

Janeiro 2024

AVISO

Desenvolvido pela área de Compliance da Salton Participações S.A., esse material é destinado para uso exclusivo de seus receptores e seu conteúdo não pode ser reproduzido, redistribuído, repassado, publicado ou copiado de qualquer forma, parcial ou integralmente, sem expressa autorização da companhia.

1. APRESENTAÇÃO

A **VINÍCOLA SALTON S.A. ("SALTON")**, por seus Diretores, vem, respeitosamente, expor as ações adotadas frente à assinatura do PACTO PELA ADOÇÃO DE BOAS PRÁTICAS TRABALHISTAS NA VITIVINICULTURA DO RIO GRANDE DO SUL.

Como premissa geral, **a SALTON salienta ter definido que não irá contratar empresas prestadoras de serviços para safra**, tendo optado pela contratação dos trabalhadores com atividades ligadas aos processos de safra como empregados diretos ("CLT").

Não obstante o exposto, a SALTON passa a prestar esclarecimentos acerca das ações adotadas visando a adoção e promoção das boas práticas trabalhistas na viticultura do Rio Grande do Sul.

2. AÇÕES REALIZADAS

A Salton reforçou a disseminação de melhores práticas trabalhistas para diferentes públicos, promoveu a conscientização de temas sociais para a cadeia produtiva e avançou de forma constante na orientação e no diálogo com produtores rurais parceiros da empresa. Essas ações de conscientização fazem parte da estratégia da companhia.

A SALTON também promoveu treinamentos e orientação para todos os seus colaboradores, fornecedores ou terceiros nas atividades que envolvem a aquisição de materiais, insumos diretos, indiretos e prestação de serviços, tais como:

- **Encontro Anual de Fornecedores** (de insumos e prestadores de serviços) realizado em 03/2023, com palestra sobre "conscientização das temáticas sobre trabalho degradante, violação dos direitos humanos, dispositivos legais e monitoramento da cadeia produtiva, entre outros";
- **Encontro Anual com Colaboradores**, em que, entre outros temas, foi realizada a conscientização sobre boas práticas trabalhistas e código de conduta da empresa;
- **Formação do Comitê de Cultura e Pertencimento Salton;**
- **Palestras em parceria com a InPACTO** ("Instituto Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo") realizadas em 07/2023 para seus colaboradores (áreas administrativas, produtivas e comerciais) abordando temas ligados aos direitos humanos e fundamentais do trabalho.

ENCONTRO DE FORNECEDORES

MARÇO

A Salton realiza periodicamente encontros com seus principais fornecedores e prestadores de serviço. Em 13/03/2023, na Casa di Pasto Família Salton, foram apresentados dados referentes ao desempenho da empresa, além do planejamento para o exercício.

Durante o encontro, e diante dos fatos, reforçou-se os compromissos públicos assumidos. Houve demonstração de apoio por parte de todos os fornecedores presentes.

A Salton entende que esse tipo de engajamento é fundamental para **assegurar a transparência e parceria com os stakeholders da cadeia produtiva.**

Na ocasião, realizou-se também uma **palestra** ministrada pelo Dr. Ricardo Abel Guarnieri, sócio da Dupont Spiller Fadanelli Advogados e membro da CONTRAB/FIERGS, referente a **conscientização das temáticas sobre trabalho degradante, violação dos direitos humanos, dispositivos legais e monitoramento da cadeia produtiva.**



Encontro de Fornecedores Salton 2023, realizado na Casa di Pasto Família Salton

ENCONTRO COM COLABORADORES

MARÇO

Anualmente a Salton promove encontros com colaboradores de todas as suas unidades para apresentação de resultados. No encontro de 2023, foi **reforçada a conscientização interna sobre os temas de inclusão, respeito, engajamento e**

diversidade. Para evoluir no diálogo de temas sociais a Salton contou com o apoio da empresa Talento Incluir que ministrou a palestra "Inclusão e Engajamento".



Colaboradores da Salton em Bento Gonçalves - RS e em Jarinu - SP

PALESTRA DE CONSCIENTIZAÇÃO PARA LIDERANÇAS E COLABORADORES SALTON

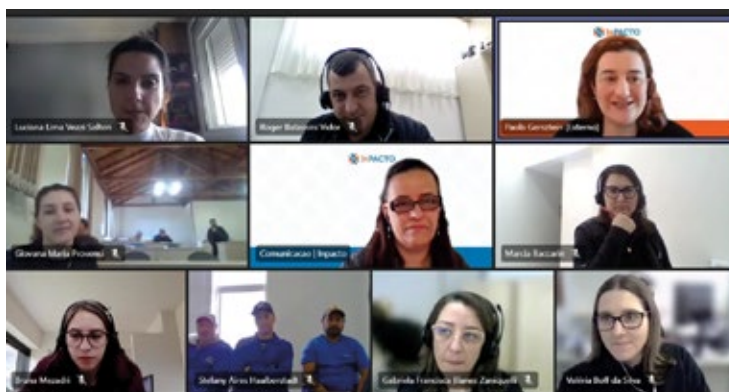
JULHO

Em parceria com a **InPACTO** (Instituto Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo), foram realizadas, em 25 e 27/07/2023, duas palestras de conscientização para os colaboradores das áreas administrativas, produtivas e comerciais da Salton.

Na ocasião, foi reforçado o compromisso da companhia com o desenvolvimento sustentável, respeito, valorização das diferenças individuais, manutenção de um ambiente de trabalho livre de qualquer preconceito, bem como livre

de qualquer situação degradante que remeta à condição de trabalho análoga à de escravo e/ou do uso de trabalho infantil. Os temas abordados foram:

- Princípios e direitos fundamentais do trabalho;
- Historicidade dos direitos humanos;
- Trabalho decente no mundo e no Brasil;
- Passos rumo à erradicação do trabalho escravo e trabalho forçado;
- Recomendações da ONU.



Colaboradores Salton e profissionais da InPACTO

FORMAÇÃO DO COMITÊ DE CULTURA E PERTENCIMENTO SALTON

A Salton entende que o diálogo interno constante e a resignificação de conceitos faz parte do dia a dia da companhia e das evoluções necessárias. Diante disso, no final do ano de 2022 a empresa deu início ao **Comitê de Cultura e Pertencimento**, formado por colaboradores de diferentes áreas e unidades da empresa, que se candidataram voluntariamente para fazer parte da iniciativa.

Dentre os objetivos do grupo está a criação de ações relacionadas a temas sociais, pautados na Diversidade, Equidade e Inclusão, auxiliando a liderança da companhia na tomada de decisões estratégicas e identificação de possíveis lacunas. Com o apoio da consultoria **Talento Incluir** foi realizado um censo voluntário para o mapeamento de Pertencimento e Cultura Salton, material que serve de base para o plano de ações que guia o grupo, como:



Colaboradores da Salton de Bento Gonçalves - RS
e consultora da Talento Incluir

- Revisão do **Código de Ética Salton** para atualizações sob a ótica da DE&I;
- Revisão do processo de **Onboarding** da empresa com diversas proposições de melhorias, focando, além da DE&I, também no senso de pertencimento e no reforço da Cultura Salton.

TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Boletins Informativos 2023

A Salton divulga periodicamente os avanços e melhorias que vem adotando para promover trabalho decente, aperfeiçoar as relações e condições de trabalho na vitivinicultura no estado do Rio Grande do Sul e disseminar melhores práticas em toda cadeia produtiva.

AS INFORMAÇÕES SÃO
DISPONIBILIZADAS NO SITE DA
EMPRESA PARA CONSULTA DE
QUALQUER PESSOA INTERESSADA.
PARA ACESSÁ-LAS, ESCANEIE O QR
CODE AO LADO:



3. AÇÕES JUNTO À PRODUTORES RURAIS

Como sociedade anônima de capital fechado, a Salton destaca que não possui produtores rurais filiados, associados, cooperados, ou com qualquer tipo de relação de exclusividade.

Não obstante, a SALTON reforçou a **disseminação de melhores práticas trabalhistas**, promoveu a **conscientização de temas sociais** e avançou de forma constante na **orientação** e no **diálogo com produtores rurais** que mantém relações comerciais com a empresa.

No evento "**Ciclos e Vinhas**" foram elucidadas questões sobre **boas práticas trabalhistas, legislação e direitos humanos**. O tema de contratação de mão de obra sazonal foi conduzido por meio de um painel de perguntas e respostas feitas pelos viticultores em relação à contratação adequada de mão de obra temporária e sazonal, como, por exemplo, quanto a necessidade de assinar a carteira de trabalho, exigências adequadas para alimentação, moradia, banheiros, condições mínimas para o trabalho no campo, etc. Durante o evento foram entregues para os produtores parceiros a **Cartilha de Boas Práticas Sociais no Campo**, que contemplou assuntos como direitos humanos, direitos trabalhistas, normativas regulatórias obrigatórias, trabalho análogo à escravidão, trabalho infantil, assédios, fiscalizações e auditorias, e canal de denúncias da Salton.

Treinamento junto ao SENAR: A SALTON promoveu ainda o treinamento de Contratação Correta e Segura de Mão de Obra na propriedade rural em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR). Foram **mais de 20 turmas de produtores rurais** que participaram da capacitação, envolvendo

25 cidades diferentes do Estado do Rio Grande do Sul. Os treinamentos contaram com a **participação de 99% dos produtores rurais parceiros da empresa** e, para aqueles que não puderam participar, o time técnico da companhia realizou visitas para a explanação dos conteúdos.

Com o objetivo de continuar a disseminação de informações para os produtores rurais, a Salton criou o **Guia de Orientações aos Produtores Rurais** que serve como diretriz sobre boas práticas necessárias para a contratação de mão de obra. O documento foi compartilhado com os produtores em sua totalidade no segundo semestre de 2023. Todo o produtor rural que deseja manter relações comerciais com a empresa precisa, obrigatoriamente, assinar o guia de orientações com o formato de Protocolo de Intenções para comercialização de uvas com a empresa.

A Salton promoveu ainda novos eventos de orientação aos produtores rurais parceiros, abordando questões de **boas práticas nas relações de trabalho, tópicos de segurança, saúde e instruções técnicas para entrega de uvas no período de safra**. Para atender a todos os fornecedores da região da Serra Gaúcha, foram realizados encontros nos municípios de Bento Gonçalves - RS e Monte Belo do Sul - RS. Com o mesmo objetivo, a SALTON promoveu um evento para os produtores rurais da região da Campanha, em outubro/2023, no município de Santana do Livramento - RS. Ambos os eventos de conscientização contaram com registros de presença dos participantes.

Ivoni Fermiano Menegotto, produtora rural com vinhedos localizados no Distrito de Tuiuty, em Bento Gonçalves - RS.



A companhia busca manter um diálogo constante com produtores rurais de uva que fornecem a principal matéria-prima da Vinícola. Uma das formas de fortalecer o relacionamento é por meio de encontros anuais promovidos pela Salton com os produtores e comunidade.

No dia 30/05/23 foram apresentados pela direção da empresa os resultados do ano anterior e perspectivas para o próximo ano. Adicionalmente, especialistas de mercado comentaram sobre perspectivas do agronegócio, custos de produção agrícola, **esclarecimentos sobre boas práticas trabalhistas, legislação e direitos humanos.**



Resultados e Perspectivas

Maurício Salton

Na palestra "Resultados e perspectivas da Vinícola Salton", comandada por Maurício, foram abordadas as situações e os desafios que os produtores enfrentam no dia a dia e que demandam certo tempo para serem incorporadas na cultura produtiva. Além disso, Maurício comentou ainda sobre a transparência e a proximidade da Salton com os produtores para alavancar a produção regional.

Temas abordados em ciclos de conhecimento:



Perspectivas do agronegócio

Miguel Daoud

Miguel Daoud, renomado analista político e econômico do Canal Rural, discutiu de forma abrangente as perspectivas do agronegócio, destacando a robustez desse setor por meio de dados concretos e gráficos convincentes. Ele ressaltou que no Brasil, 25% do nosso Produto Interno Bruto (PIB) provém do agronegócio, enquanto os Estados Unidos, por exemplo, contam com apenas 1,5% de participação no PIB do país. Essa comparação enfatiza a relevância do agronegócio para nossa economia.

Gestão de custos de produção agrícola

Marcelo Marin



Já o professor com formação em história, filosofia, pós-graduação em gestão escolar e agronegócio, Marcelo Marin, apresentou informações extremamente relevantes sobre a gestão de custos de produção. Durante sua palestra, abordou diversos tópicos fundamentais, como levantamento patrimonial, fluxo de caixa e compartilhou seu conhecimento sobre a classificação de gastos, custos e despesas.

Além disso, destacou a importância do cálculo de depreciação, lucro e custos fixos e variáveis, enfatizando a necessidade de gerar indicadores sólidos para uma gestão eficiente. Marin ressaltou ainda a importância de profissionalizar o espaço físico de trabalho, bem como enfatizou a necessidade de modernizar a gestão e tecnificar as propriedades agrícolas. Sua palestra reforçou a importância de adotar práticas e estratégias avançadas para garantir a eficiência e o sucesso das operações no agronegócio.

Perguntas & respostas

Ricardo Abel Guarnieri e Marco Simch



Por fim, ocorreu um painel que contou com a participação de duas autoridades no ramo trabalhista: Dr. Ricardo Abel, sócio da empresa de advocacia Dupont Spiller Fadanelli Advogados, e Marco Simch, auditor independente, especialista em contabilidade e auditoria, professor e mestre em administração.

Eles responderam a uma série de perguntas dos viticultores parceiros em relação à contratação adequada de mão de obra temporária e sazonal. Questões cruciais, como a necessidade de assinar a carteira de trabalho, exigências adequadas para alimentação, moradia e banheiros dos trabalhadores contratados nas propriedades, bem como a idade mínima para o trabalho no campo, que foi reforçada pelos palestrantes.

Todos esses assuntos serão aprofundados durante o curso, que terá início a partir de junho e será ministrado por Marco Simch, por meio do SENAR, para todos os produtores parceiros da Salton.



"O objetivo desse encontro é fazer uma integração com entidades da região, além dos agricultores, para atualizá-los das novidades do setor a fim de torná-los mais competitivos e, também, ajudá-los a encontrar caminhos para melhorar a qualidade dos vinhos e espumantes produzidos", explicou Maurício Salton.



PARCEIROS:



Cartilha de Boas Práticas

Durante o evento Ciclos & Vinhas, realizado no dia 30/05/23, foi entregue para nossos produtores parceiros a Cartilha de Boas Práticas Sociais no Campo, contemplando: **direitos humanos, direitos trabalhistas, Normas Regulamentadoras do MTE aplicadas ao tema, denúncias e violações (portal para canal oficial), trabalho análogo à escravidão, trabalho infantil, assédios, fiscalizações e auditorias, e canal de denúncias da Salton.**

Essas informações são essenciais para proporcionar um **ambiente de trabalho saudável, seguro e ético na viticultura**, auxiliando na disseminação de orientações e divulgação de melhores práticas, reforçando que a Família Salton permanece comprometida em promover a sustentabilidade, contribuindo para o desenvolvimento da região e da vitivinicultura como um todo.



Contratação correta na propriedade rural

No final de maio de 2023 demos início ao treinamento de Contratação Correta e Segura de Mão de Obra na propriedade rural em parceria com o **Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR)**. Foram mais de 20 turmas de **produtores rurais** que participaram da capacitação. É importante destacar que, entre as demais vinícolas, somos pioneiros ao oferecer essa capacitação via SENAR para todos os nossos produtores de uva parceiros. O treinamento

foi ministrado **por professores especialistas do SENAR**, dentre eles, Tânia Beatriz Muniz, Pedro Henrique Correia Filho e Marco Simch. O profissional Marco também participou ativamente do evento Ciclos & Vinhas, promovido pela Salton para os produtores rurais em maio de 2023. Os treinamentos ocorreram, conforme calendário e locais abaixo, sendo que algumas turmas ocorreram de forma simultânea:

Calendário das turmas

29/05	30/05	31/05	01/06	02/06
12/06		14/06	15/06	16/06
19/06	20/06			
26/06	27/06	28/06		

Locais das turmas

ALTO FELIZ
BENTO GONÇALVES
COTIPORÃ
DOM PEDRITO
FARROUPILHA
GARIBALDI
MONTE BELO DO SUL
VINÍCOLA SALTON

99% DOS PRODUTORES DA SALTON PARTICIPARAM DO TREINAMENTO

Os produtores que não participaram do treinamento receberam visita da Salton para explicação dos conteúdos do curso.

Foram treinados produtores rurais de **25 cidades diferentes** do Estado do Rio Grande do Sul, como: Bento Gonçalves, Monte Belo do Sul, Farroupilha, Santa Tereza, Cotiporã, Garibaldi, Santana do Livramento, Alto Feliz, Rosário do Sul, São Jorge e Lavras do Sul.



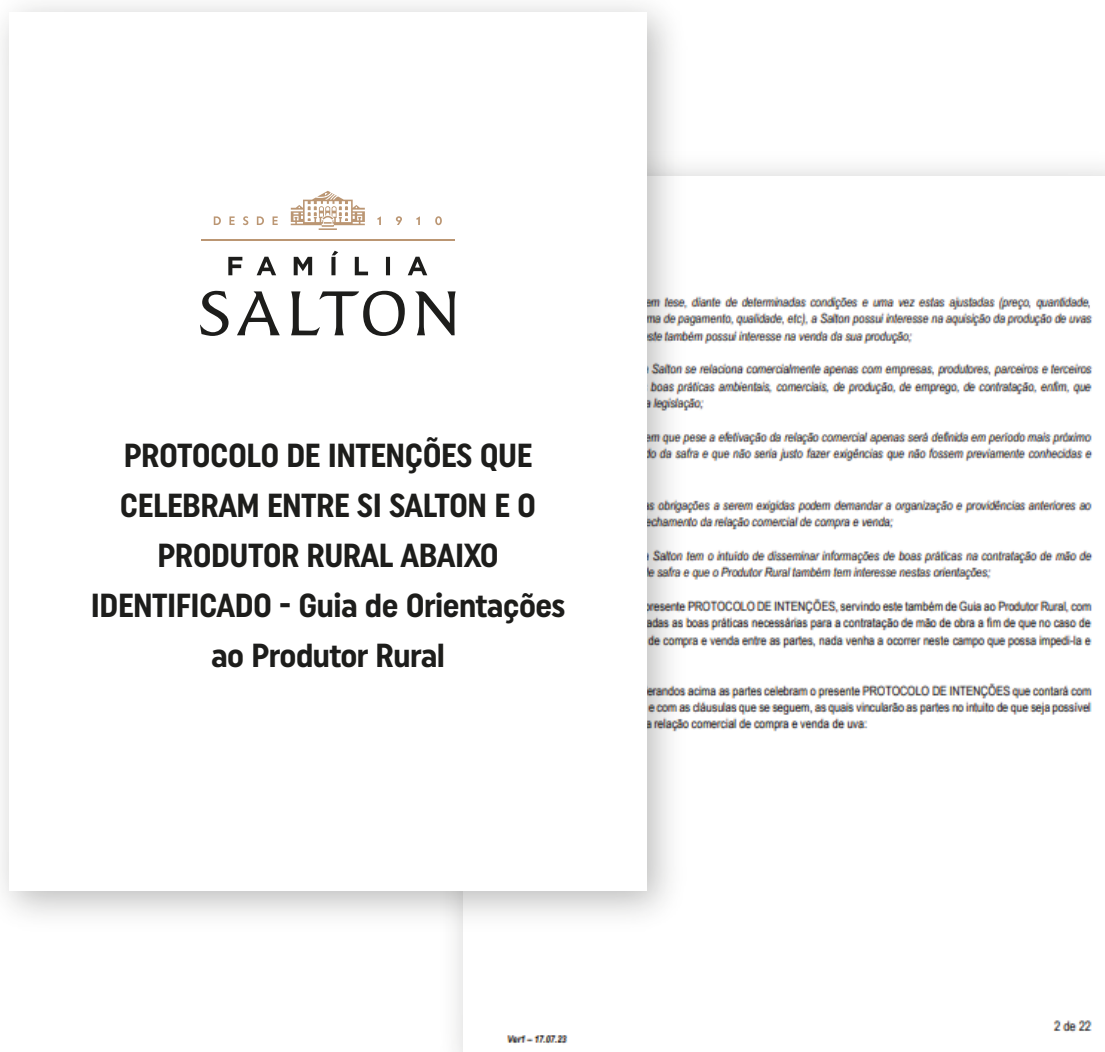
Guia de orientações aos produtores rurais

Considerando que a Salton se relaciona comercialmente apenas com empresas, produtores, parceiros e terceiros que atentem para as boas práticas ambientais, comerciais, de produção, de emprego, de contratação, enfim, que sejam cumpridores da legislação a companhia criou em junho um documento denominado **"Protocolo de Intenções"**.

O protocolo serve como guia ao produtor rural com o intuito de que fiquem **registradas as boas práticas necessárias para a contratação de mão de obra** a fim de que no caso de efetivada

a relação comercial de compra e venda entre Salton e produtor parceiro, nada venha a ocorrer neste campo que possa impedi-la e ou inviabilizá-la. O documento apresenta **exigências e obrigações** entre as partes contemplando os temas socioambientais.

Com essa ação a Salton tem o intuito de disseminar informações de boas práticas na contratação de mão de obra para o período de safra. O documento foi compartilhado com os produtores rurais no segundo semestre de 2023.



Aos produtores rurais da Serra Gaúcha, foram promovidos dois encontros, em 26 e 27/09/2023, em Monte Belo do Sul - RS e Bento Gonçalves - RS. Já na região da Campanha, o encontro que reuniu os produtores rurais locais ocorreu em 26/10/2023, em Santana do Livramento - RS.



2º Encontro com produtores de uva
em Monte Belo do Sul - RS



2º Encontro com produtores de uva
em Bento Gonçalves - RS

ADOÇÃO DE MEDIDAS COMPLEMENTARES PRÓXIMA SAFRA

Safra 2023/2024 – Utilização de bins

Ao longo dos últimos anos a Salton aprimorou também a **orientação junto aos produtores rurais sobre a utilização de métodos para facilitar a eficiência operacional e técnica no momento da colheita da uva**. Um dos avanços na cultura do setor foi a utilização de contentores plásticos, conhecidos como bins.

Os bins são leves, resistentes, favorecem o armazenamento da uva na propriedade rural, facilitam o transporte da fruta e **melhoram os processos de descarga da matéria-prima no local de destino**. Além disso, podem ser facilmente movimentados com paleteira, empilhadeira ou trator.



Contentor plástico, conhecido como "bin"

4. ADOÇÃO DE MEDIDAS COMPLEMENTARES

Ao aderir **voluntariamente ao Pacto Global da ONU**, a Salton reforça sua mobilização na adoção de princípios fundamentais de direitos humanos, boas relações de trabalho, respeito ao meio ambiente e no combate à corrupção.

Por iniciativa própria, através do Legado Social, a companhia realiza ainda uma campanha anual de arrecadação de recursos revertidos à instituições e projetos beneficentes - indicados via pesquisa participativa - nas comunidades de seu entorno.

Através do movimento Jornada Consciente Salton, a companhia compartilha suas iniciativas baseadas nos pilares de **meio ambiente, governança corporativa e responsabilidade social**.

E, por fim, a ampliação da divulgação do Canal de Ética - ferramenta independente - encorpa ainda mais as medidas complementares que a companhia vem adotando.

ADOÇÃO DE MEDIDAS COMPLEMENTARES: PACTO GLOBAL DA ONU

Desde 2022, a Família Salton é integrante do Pacto Global da ONU no Brasil, iniciativa das Nações Unidas (ONU) para mobilizar a comunidade empresarial na adoção e promoção

de dez princípios universalmente aceitos nas áreas de **direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção**.



Pacto Global
Rede Brasil

OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL



AMPLIAÇÃO DA DIVULGAÇÃO DO CANAL DE ÉTICA COMUNICAÇÕES INTERNAS E EXTERNAS

Material divulgado internamente, por e-mail e murais:



AMPLIAÇÃO DA DIVULGAÇÃO DO CANAL DE ÉTICA COMUNICAÇÕES INTERNAS E EXTERNAS

Material divulgado externamente na Cartilha de Boas Práticas, entregue no evento Ciclos & Vinhas realizado em maio de 2023:



Canal de denúncias Salton

Desde 2021, a Salton conta com um canal de denúncias que pode ser acessado para fazer qualquer tipo de denúncia sobre fatos que vão contra o que o código de ética e conduta da empresa delimita.

Este canal é administrado por empresa especialista no tema, o que garante o total sigilo do denunciante, o devido registro da denúncia e as políticas da empresa no tratamento destas denúncias. Funciona 24 horas por dia e 7 dias por semana.

Existem três formas de acesso a este canal: aplicativo (iOS e Android), um número de ligações gratuitas (0800) e um site. Por trás destas formas de acesso, existem profissionais desta empresa contratada que tratam cada uma das denúncias e encaminham à Salton para que tome as devidas providências.

Ao receber estas denúncias, o relato é passado apenas aos integrantes do comitê de ética que é formado pelo Diretor Presidente e mais dois diretores, além de mais 3 pessoas em cargos de Gerência da empresa. Este comitê se reúne e trata cada uma delas de forma imparcial e ética.

VOCÊ TEM ALGO A NOS DIZER?
É RÁPIDO, SIGILOSO, SEGURO E CONFIÁVEL

Importante:

- Denúncias de boa-fé nunca servirão como base para retaliação ou intimidação de qualquer denunciante.
- A apuração das denúncias sempre será feita de forma cuidadosa, respeitando a legislação local e protegendo os direitos do denunciante e do denunciado.
- É compromisso da empresa garantir a confidencialidade da identidade do denunciante.
- Denúncias devem possuir elementos de relevância que possam ajudar na comprovação do caso.

CANAL DE ÉTICA
AJUDE-NOS A SEGUIR PELO CAMINHO DA ÉTICA E DA INTEGRIDADE

LIGUE
0800 800 4545
OU
ACESSE
canaldegutero.com.br/familiasalton

100% SIGILOSO | 24h por dia
Ligue a qualquer hora (24h x 7d).
Via site, digite o nome da empresa.
Gerência de atendimento.

2 DENÚNCIAS E VIOLAÇÕES

Sempre que forem constatadas violações aos direitos humanos e direitos trabalhistas, como vítima ou que se tenha conhecimento, é importante que se procure os canais oficiais. O Governo Federal disponibiliza estes canais para que sejam feitas denúncias (anônimas ou não) e que garantem o sigilo e o devido direcionamento para os órgãos competentes.

No caso das denúncias de **violação dos direitos humanos**, o canal oficial do Governo Federal é o **Disque 100**. Neste canal, podem ser feitas denúncias de violações de direitos humanos relacionados aos temas:

- Crianças e adolescentes
- Pessoas idosas
- Pessoas com deficiência
- Pessoas em restrição de liberdade
- População LGBT
- População em situação de rua
- Discriminação étnica ou racial
- Tráfico de pessoas
- Trabalho escravo
- Terra e conflitos agrários
- Moradia e conflitos urbanos
- Violência contra ciganos, quilombolas, indígenas e outras comunidades tradicionais
- Violência policial
- Violência contra comunicadores e jornalistas
- Violência contra migrantes e refugiados
- Pessoas com Doenças Raras

Para as violações relacionadas aos direitos do Trabalho, o canal oficial do Governo Federal é o SFTWEB (Sistema Federal de Inspeções no Trabalho).
O endereço para envio das denúncias é: <https://denuncia.sit.trabalho.gov.br/home>

LEGADO SOCIAL 2023

O **Legado Social** faz parte da agenda estratégica da empresa desde 2020 e não se limita apenas a destinação de recursos financeiros para entidades, mas envolve nossas equipes, promovendo a **integração comunitária** e estabelecendo **parcerias estratégicas** com organizações que compartilham dos mesmos ideais de **responsabilidade social**.

No meses de junho e julho de 2023 promovemos com diferentes partes interessadas uma pesquisa para entendimento das necessidades das comunidades locais.

Em 2023 foram arrecadados **R\$285.000,00** que foram destinados à instituições e iniciativas sociais.

VOCÊ OPINA, NÓS EVOLUÍMOS JUNTOS

IDENTIFICANDO NECESSIDADES DA COMUNIDADE LOCAL

3ª EDIÇÃO
LEGADO SOCIAL
SALTON

CONSTRUINDO O FUTURO E DESENVOLVENDO COMUNIDADES

ESG: LANÇAMENTO DA JORNADA CONSCIENTE

MARÇO

Durante o mês de março, a Salton lançou a **Jornada Consciente Salton**, que abrange as áreas social, ambiental e de governança trabalhadas pela empresa.

Embora já tenha sido delineada ao longo dos 113 anos de história da empresa, a jornada foi recentemente atualizada e recebeu uma divulgação mais ampla. Durante o mês, a Jornada Consciente Salton foi disponibilizada no site oficial

salton.com.br onde é possível encontrar informações sobre todas as iniciativas passadas, presentes e compromissos futuros da empresa. Essa estruturação permite uma maior transparência sobre o trabalho da Salton em relação às **questões ambientais, sociais e de governança**, permitindo que os interessados possam acompanhar os esforços da empresa em prol da sustentabilidade.

CONFIRA MAIS SOBRE A
JORNADA CONSCIENTE DA
SALTON ESCANEANDO O
QR CODE AO LADO:



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022

ABRIL

No mês de abril a companhia divulgou seu **primeiro relatório de sustentabilidade**. O documento reúne as principais informações sobre a atuação da empresa, performance e práticas sustentáveis. O período coberto pelo relatório foi de 1 de janeiro de 2022 até 31 de dezembro de 2022.

INFORMAÇÕES
DISPONÍVEIS PARA
LEITURA ATRAVÉS DO QR
CODE AO LADO:



JORNADA CONSCIENTE

SALTON

A sustentabilidade é fruto
—————> do nosso legado

+++ CONHEÇA NOSSAS INICIATIVAS EM NOSSO SITE



DESDE  1910

FAMÍLIA
SALTON

   @familiasalton